



## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ .....	V
ÖNSÖZ .....	VII
KISALTMALAR LİSTESİ.....	XV
GİRİŞ.....	1

### BİRİNCİ BÖLÜM GENEL OLARAK GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ

I. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNİN ORTAYA ÇIKIŞI .....	3
II. ULUSLARARASI DÜZENLEMELER .....	6
A. 2008/104/EC Sayılı Avrupa Birliği Direktifi.....	6
B. 181 Sayılı ILO Sözleşmesi.....	7
III. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNİN TÜRK HUKUKU BAKIMINDAN GELİŞİMİ .....	9
IV. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KAVRAMI .....	14
V. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNİN HUKUKİ NİTELİĞİ.....	17
VI. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNİN SAĞLADIĞI FAYDALAR.....	18
VII. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNİN BENZER İLİŞKİLERDEN FARKI .....	22
A. Geçici İş İlişkisi ve İş Sözleşmesinin Devri.....	22
B. Geçici İş İlişkisi ve Alt İşverenlik İlişkisi .....	23
C. Geçici İş İlişkisi ve İş Aracılığı.....	26
VIII. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNDE TARAFLARIN HAKLARI VE BORÇLARI .....	28
A. İşverenin Ücret Ödeme Borcu .....	28
B. İşverenin İşçiyi Koruma ve Gözetme Borcu.....	29
C. İşverenin Eşit Davranma Borcu .....	35

D. İşverenin Yönetim Hakkı.....	43
E. İşçinin İş Görme Borcu.....	46
F. İşçinin Sadakat Borcu.....	48
G. İşçinin Rekabet Etmeme Borcu .....	50
IX. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNİN TÜRLERİ .....	51
A. Mesleki Amaçlı Geçici İş İlişkisi .....	51
1. Mesleki Amaçlı Geçici İş İlişkisinin Tarafları .....	51
a. Özel İstihdam Bürosu .....	51
b. Geçici İşveren .....	54
c. Geçici İşçi .....	56
2. Mesleki Amaçlı Geçici İş İlişkisinin Kurulması .....	57
3. Geçici İş İlişkisinin Kurulabileceği Haller .....	63
a. Genel Olarak.....	63
b. Hamilelik, Ebeveynlerin Kısmi Süreli Çalışması, Askerlik, Askı Hali .....	64
c. Mevsimlik Tarım İşleri.....	66
d. Ev Hizmetleri.....	67
e. İşletmenin Günlük İşlerinden Sayılmayan ve Aralıklı Olarak Gördürülen İşler.....	69
f. İş Sağlığı ve Güvenliği Bakımından Acil Olan İşlerde veya Zorlayıcı Nedenlerin Bulunması Halinde.....	70
g. İşletmenin İş Hacminin Öngörülemeyen Şekilde Artması.....	71
h. Mevsimlik İşler Dışında Dönemsellik Arz Eden İş Artışları .....	75
4. Mesleki Amaçlı Geçici İş İlişkisinin Sona Ermesi .....	76
B. Mesleki Amaçlı Olmayan Geçici İş İlişkisi.....	79

**İKİNCİ BÖLÜM**  
**GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNDE TARAFLARIN**  
**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**  
**YÜKÜMLÜLÜKLERİ**

I. GENEL OLARAK .....	85
II. 1991/383/EC SAYILI AVRUPA BİRLİĞİ DİREKTİFİ.....	91
III. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ BAKIMINDAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	94
A. İşverenin İş sağlığı ve Güvenliği Yükümlülükleri.....	94
1. İş Sağlığı ve Güvenliği Bakımından Eşit Davranma Yükümlülüğü.....	94
2. Her Türlü Önlemi Alma Yükümlülüğü.....	95
3. İşyerini Örgütleme Yükümlülüğü.....	97
a. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Oluşturma Yükümlülüğü..	97
b. İş Güvenliği Uzmanları ve İşyeri Hekimleri.....	100
c. İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Kurma Yükümlülüğü..	101
4. İş Güvenliği Profesyonellerinin Bilgilendirilmesi Yükümlülüğü.....	102
5. Denetleme Yükümlülüğü .....	103
a. Genel Olarak.....	103
b. Geçici İş İlişkisi Bakımından .....	104
6. Araçları ve Kişisel Koruyucu Donanımları Sağlama Yükümlülüğü.....	106
7. Risk Değerlendirmesi Yapma Yükümlülüğü.....	108
a. Genel Olarak.....	108
b. Geçici İş İlişkisi Bakımından .....	109
8. Özel Olarak Planlanması ve Önlem Alınması Gereken Haller .....	111
a. Acil Durum, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım.....	111
b. Tahliye Süreci.....	112

9. İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Kaydını Tutma ve Bildirme Yükümlülüğü.....	113
a. Genel Olarak.....	113
b. Geçici İş İlişkisi Bakımından .....	117
10. Sağlık Gözetimi Yapma Yükümlülüğü .....	119
a. Genel Olarak.....	119
b. Geçici İş İlişkisi Bakımından .....	120
11. Bilgilendirme Yükümlülüğü.....	122
a. Genel Olarak.....	122
b. Geçici İş İlişkisi Bakımından .....	123
12. Eğitim Yükümlülüğü .....	126
a. Genel Olarak.....	126
b. Geçici İş İlişkisi Bakımından .....	130
13. Çalışanların Görüşlerinin Alınması ve Katılımlarının Sağlanması Yükümlülüğü .....	134
B. Çalışanın İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülükleri.....	136
1. Kendisini ve Diğer Çalışanları Tehlikeye Düşürmeme Yükümlülüğü.....	136
2. Kendisine Sağlanan Araçları ve Kişisel Koruyucu Donanımları Doğru Kullanma Yükümlülüğü.....	137
3. İşverene Tehlikeyi Bildirme Yükümlülüğü .....	138
4. İş Birliği Yapma Yükümlülüğü .....	139
5. Bağımlılık Yapan Maddeleri Kullanma Yasağı.....	140

### ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

## GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLERİNE AYKIRILIĞIN SONUÇLARI

I. GENEL OLARAK .....	141
-----------------------	-----

II. İŞVERENİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLERİNE AYKIRI DAVRANMASI.....	142
A. Çalışan Açısından Sonuçlar .....	142
1. Çalışanın İSGK Kapsamında Çalışmaktan Kaçınma Hakkı	142
a. Genel Olarak.....	142
b. Çalışmaktan Kaçınma Hakkının Kullanılmasının Koşulları.....	144
(1) Ciddi ve Yakın Bir Tehlike Bulunması .....	144
(2) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun Acilen Toplanması ve Kurul Bulunmuyorsa İşverenin Derhal Karar Vermesi.....	148
(3) Kurulun Çalışanın Talebini Kabul Etmesi .....	150
(4) İşin Durdurulmamış Olması.....	151
(5) Çalışmaktan Kaçınma Hakkının Kullanıldığıнын İşverene Bildirilmesi.....	152
(6) Çalışmaktan Kaçınma Hakkının Kullanılmasının Başkasının Yaşamı ve Bedensel Bütünlüğü Üzerinde Bir Tehlike Oluşturmaması....	153
(7) Süre .....	154
c. Geçici İş İlişkisi Bakımından .....	155
2. İşçinin İş Sözleşmesini Haklı Nedenle Fesih Hakkı.....	157
a. Genel Olarak.....	157
b. Geçici İş İlişkisi Bakımından .....	158
B. İşveren Açısından Sonuçlar.....	160
1. İşverenin Hukuki Sorumluluğu.....	160
a. Genel Olarak.....	160
b. Geçici İş İlişkisi Bakımından .....	167
2. İdari Sorumluluk .....	172
a. İşin Durdurulması.....	172
(1) Genel Olarak .....	172
(2) Geçici İş İlişkisi Bakımından .....	177
b. İdari Para Cezası.....	178

(1) Genel Olarak.....	178
(2) Geçici İş İlişkisi Bakımından .....	179
c. Kamu İhalesinden Yasaklanma.....	179
3. Cezai Sorumluluk .....	180
III. ÇALIŞANIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLERİNE AYKIRI DAVRANMASI.....	182
A. Çalışanın Hukuki Sorumluluğu .....	182
B. İşverenin Disiplin Cezası Verme Hakkı.....	183
C. İşverenin İş Sözleşmesini Fesih Hakkı.....	185
D. Çalışanın Cezai Sorumluluğu.....	188
SONUÇ .....	191
KAYNAKÇA.....	203
ELEKTRONİK KAYNAKLAR.....	224