

Dr. Şeyma AKKAŞOĞLU

**İŞ HUKUKUNDA
ENGELLİ İSTİHDAMI**

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ VE TEŞEKKÜR	V
KISALTMALAR.....	XXI
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM ENGELLİ KAVRAMI VE ENGELLİLERİN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİ

1.1.Engelli Kavramı	5
1.1.1. Engelli Kavramının Disiplinlere Göre Farklılıklar İçermesi	5
1.1.2. Uluslararası ve Ulusal Düzenlemelerde Engelli Kavramı.....	11
1.1.2.1. Uluslararası Düzenlemelerde Engelli Kavramı	11
1.1.2.1.1. Dünya Sağlık Örgütü Düzenlemelerinde Engelli Kavramı	11
1.1.2.1.1.1. ICIDH Sınıflandırması.....	11
1.1.2.1.1.2. ICF Sınıflandırması.....	16
1.1.2.1.2. Birleşmiş Milletler Düzenlemelerinde Engelli Kavramı	22
1.1.2.1.3. Uluslararası Çalışma Örgütü Düzenlemelerinde Engelli Kavramı	27
1.1.2.1.4. Avrupa Konseyi Düzenlemelerinde Engelli Kavramı	29
1.1.2.1.5. Avrupa Birliği Düzenlemelerinde Engelli Kavramı ..	31
1.1.2.2. Ulusal Düzenlemelerde Engelli Kavramı	39
1.1.2.2.1. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası	39
1.1.2.2.2. 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu	40

1.1.2.2.3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu	41
1.1.2.2.4. 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun	42
1.1.2.2.5. 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu.....	43
1.1.2.2.6. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu	45
1.1.2.2.7. 4857 sayılı İş Kanunu.....	45
1.1.2.2.8. 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun.....	46
1.1.2.2.9. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu	48
1.1.2.2.10. 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu	49
1.1.3. Engelli Kavramını Açıklamaya Yönelik Yaklaşımlar	50
1.1.3.1. Geleneksel (Ahlaki) Yaklaşım	50
1.1.3.2. Tıbbi (Medikal) Yaklaşım	51
1.1.3.3. Sosyal Yaklaşım.....	57
1.1.3.4. İnsan Hakları Yaklaşımı	65
1.1.4. Engelli Kavramına İlişkin Yasal Düzenlemeler ve Yaklaşımların Genel Değerlendirmesi.....	70
1.1.4.1. Engelli Kavramına İlişkin Yasal Düzenlemelerin Engelliliği Açıklayan Yaklaşımlar Çerçevesinde Değerlendirilmesi.....	70
1.1.4.2. Engellilik Yaklaşımları Ekseninde Yapılan Tanımlar ile Çeşitli Kavramlara İlişkin Sorun ve Eleştiriler	75
1.2.Engellilik Kavramı ve Engellilik Çeşitleri.....	88
1.3.Engellilerin İstihdam Edilebilirliği, Çalışma Hayatında Korunmaları Gerekliği ve Çalışma Hayatında Engelli Profili	90
1.3.1. Engellilerin İstihdam Edilebilirliği	90
1.3.1.1. Genel Olarak İstihdam Edilebilirlik Kavramı	90
1.3.1.2. İstihdam Edilebilirlik Kavramının Engelliler Bakımından İncelenmesi	91
1.3.2. Engellilerin Çalışma Hayatında Korunması Gerekliği	98

1.3.3. Çalışma Hayatında Engelli Profili.....	106
1.3.3.1. Çalışma Hayatında Engelli Profiline Dair Veri Kısıtlılığı, Sebepleri ve Sonuçları.....	106
1.3.3.2. Dünyada ve Türkiye’de Çalışma Hayatında Engelli Profili	109
1.3.3.2.1. Genel Olarak Dünyada ve Türkiye’de Engelli Nüfus ve Çeşitli Açılardan Sınıflandırması	109
1.3.3.2.2. Dünyada ve Türkiye’de Engelli Nüfusun İstihdam Durumu	112
1.4. Genel Değerlendirme.....	116

İKİNCİ BÖLÜM

ENGELLİLERİN ÇALIŞMA HAKKI, KORUNMASI VE İSTİHDAMDA ENGELLİLERE YÖNELİK AYRIMCILIK YASAĞI

2.1. Engellilerin Çalışma Hakkı	121
2.1.1. Genel Olarak	121
2.1.2. Engellilerin Çalışma Hakkının Tanımı	122
2.1.3. Engellilerin Çalışma Hakkının Kapsamı	126
2.2. Engellilerin Çalışma Hakkının Korunmasına Yönelik Uluslararası Düzenlemeler ve Faaliyetler	131
2.2.1. Birleşmiş Milletler Düzenlemeleri.....	131
2.2.1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi	131
2.2.1.2. Birleşmiş Milletler Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme	134
2.2.1.3. Birleşmiş Milletler Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme	135
2.2.1.4. Akli Gelişim Geriliği Olan Kişilerin Hakları Bildirisi.....	141
2.2.1.5. Engelli Bireylerin Haklarına Dair Bildirge	142
2.2.1.6. Engelli Kişiler İçin Fırsat Eşitliği Standart Kuralları	142

2.2.1.7. Birleşmiş Milletler Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme	144
2.2.1.8. Birleşmiş Milletler Nezdindeki Diğer Faaliyetler	151
2.2.2. Avrupa Konseyi Düzenlemeleri	154
2.2.2.1. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi.....	154
2.2.2.2. Avrupa Sosyal Şartı ve Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı	155
2.2.2.3. Engelliler İçin Tutarlı Bir Politikanın Oluşturulmasına Dair R (92) 6 sayılı Tavsiye Kararı.....	159
2.2.2.4. Engelli Bireylerin Haklarını ve Topluma Tam Katılımını Teşvik Etmeye Yönelik Rec(2006)5 sayılı Tavsiye Kararı (Avrupa Konseyi Engelliler Eylem Planı 2006 - 2015)	160
2.2.2.5. Avrupa Konseyi Engellilik Stratejisi (2017-2023)	161
2.2.3. Avrupa Birliği Düzenlemeleri	162
2.2.3.1. Avrupa Topluluğu'nda Engellilerin İstihdamı Konusunda 24 Temmuz 1986 Tarihli Konsey Tavsiye Kararı (86/379/EEC).....	162
2.2.3.2. İşyeri İçin Asgari Güvenlik ve Sağlık Gerekliliklerine İlişkin 30 Kasım 1989 Tarihli Konsey Direktifi (89/654/EEC)	163
2.2.3.3. Engelliler İçin Fırsat Eşitliği Hakkında 20 Aralık 1996 Tarihli Konsey İlke Kararı (97/C12/01)	163
2.2.3.4. Engelli Kişilere İstihdamda Fırsat Eşitliğinin Sağlanmasına İlişkin 1999/C186/02 Sayılı Konsey İlke Kararı	164
2.2.3.5. Ayrımcılığa Karşı Topluluk Eylem Programı Oluşturulması (2001-2006) Hakkında 27 Kasım 2000 tarihli Konsey Kararı (2000/750/EC)	165
2.2.3.6. Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı.....	166
2.2.3.7. 2003 Yılıının Engelli Kişilerle İlgili Avrupa Yılı Olarak Saptanması Konusunda 3 Aralık 2001 Tarihli Konsey Kararı (2001/903/EC).....	166

2.2.3.8. İstihdamda ve İşte Eşit Muamele Konusunda Genel Çerçeve Oluşturulmasına İlişkin 2000/78/CE sayılı Konsey Direktifi	167
2.2.3.9. Engellilerin Bilgi Toplumuna Erişimlerinin Arttırılması Hakkında 6 Şubat 2003 Tarihli Konsey İlke Kararı (2003/C39/03)	169
2.2.3.10. Engelli Öğrencilere Eğitim ve Mesleki Eğitimde Fırsat Eşitliği Sağlanması Hakkında 5 Mayıs 2003 Tarihli Konsey İlke Kararı (2003/C134/04)	170
2.2.3.11. Engellilerin İstihdamının ve Sosyal İçerilmelerinin Teşvik Edilmesine Yönelik 2003/C175/01 sayılı Konsey İlke Kararı	171
2.2.3.12. Üye Devletlerin İstihdam Politikalarına İlişkin Kılavuzlar Hakkında 12 Temmuz 2005 Tarihli Konsey Kararı (2005/600/EC)	171
2.2.3.13. Geçici İş İlişkisi Hakkında 19 Kasım 2008 Tarihli Direktif (2008/104/EC)	172
2.2.3.14. Savunma ve Güvenlikle İlgili Alımlar Hakkında 13 Temmuz 2009 Tarihli Direktif (2009/81/EC)	172
2.2.3.15. Mevsimlik İşçilere Dair 26 Şubat 2014 Tarihli Direktif (2014/36/EU)	173
2.2.3.16. Ebeveynler ve Bakım Verenler için İş Yaşam Dengesine İlişkin 20 Haziran 2019 Tarihli Direktif (2019/1158)	173
2.2.3.17. Yeterli Asgari Ücrete İlişkin 2022/2041 sayılı Direktif	174
2.2.3.18. Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (2022)	175
2.2.3.19. Avrupa Sosyal Haklar Sütunu	176
2.2.3.20. Diğer Düzenlemeler	177
2.2.4. Uluslararası Çalışma Örgütü Düzenlemeleri	179
2.2.4.1. Genel Olarak	179
2.2.4.2. Uluslararası Çalışma Örgütünün Amaç ve Ereklerine İlişkin Bildiri (Philadelphia Bildirgesi)	181

2.2.4.3. 88 No'lu İş ve İşçi Bulma Servisi Kurulması Sözleşmesi.	181
2.2.4.4. Engellilerin Mesleki Rehabilitasyonu Hakkında 99 sayılı Tavsiye Kararı	182
2.2.4.5. 111 No'lu Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi.....	182
2.2.4.6. 122 No'lu İstihdam Politikası Sözleşmesi.....	183
2.2.4.7. 142 No'lu İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Sözleşmesi.....	184
2.2.4.8. Mesleki Rehabilitasyon ve İstihdam Hakkında 168 sayılı Tavsiye Kararı	185
2.2.4.9. 159 No'lu Mesleki Rehabilitasyon ve İstihdam (Sakatlar) Sözleşmesi	186
2.2.5. Diğer Düzenlemeler.....	187
2.3.İstihdamda Engellilere Yönelik Ayrımcılık Yasağı	189
2.3.1. Ayrımcılık Yasağının Engelli İstihdamındaki Rolü ve Önemi..	189
2.3.2. Eşitlik İlkesi ve Ayrımcılık Yasağı.....	192
2.3.2.1. Eşitlik İlkesi	192
2.3.2.2. Ayrımcılık ve Ayrımcılık Yasağı	198
2.3.3. Ayrımcılık Türleri ve Bunların İstihdamda Engellilere Yönelik Ayrımcılık Yasağı Kapsamında Değerlendirilmesi	201
2.3.3.1. Doğrudan Ayrımcılık	201
2.3.3.2. Dolaylı Ayrımcılık.....	202
2.3.3.3. Dolayısıyla Ayrımcılık.....	204
2.3.3.4. Taciz - Ayrımcılık Talimatı	205
2.3.3.5. Makul Uyumlaştırmanın Yapılmaması	206
2.3.3.6. Mağdurlaştırma	215
2.3.3.7. Çoklu Ayrımcılık.....	215
2.3.3.8. Pozitif Ayrımcılık	215
2.4.Engellilere Yönelik Ayrımcılık Yasağına İlişkin Uluslararası Düzenlemeler.....	217
2.4.1. Birleşmiş Milletler Düzenlemeleri.....	217
2.4.1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannameesi	217

2.4.1.2. Birleşmiş Milletler Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme	218
2.4.1.2.1. Ayrımcılık Yasağının Sözleşmedeki İçeriği	218
2.4.1.2.2. Engelli Hakları Komitesinin 6 No'lu ve 8 No'lu Genel Yorumundaki Esaslar	222
2.4.1.2.2.1. 6 No'lu Genel Yorum	222
2.4.1.2.2.2. 8 No'lu Genel Yorum	227
2.4.1.2.3. Sözleşmenin Denetim Mekanizmaları	230
2.4.1.3. Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme	237
2.4.1.3.1. Ayrımcılık Yasağının Sözleşmedeki İçeriği	237
2.4.1.3.2. Denetim Mekanizmaları	238
2.4.1.4. Ekonomik Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme	239
2.4.1.4.1. Ayrımcılık Yasağının Sözleşmedeki İçeriği	239
2.4.1.4.2. Denetim Mekanizmaları	242
2.4.2. Avrupa Konseyi Sözleşmeleri	243
2.4.2.1. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi	243
2.4.2.1.1. Ayrımcılık Yasağının Sözleşmedeki İçeriği	243
2.4.2.1.2. Denetim Mekanizmaları	246
2.4.2.2. Avrupa Sosyal Şartı ve Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı	251
2.4.2.2.1. Ayrımcılık Yasağının Sözleşmedeki İçeriği	251
2.4.2.2.2. Denetim Mekanizması	254
2.4.3. Avrupa Birliği Düzenlemeleri	255
2.4.3.1. Ayrımcılık Yasağına İlişkin Düzenlemeler	255
2.4.3.1.1. Avrupa Birliği Anlaşması ve Amsterdam Anlaşması	255
2.4.3.1.2. Avrupa Birliğinin İşleyişi Hakkında Antlaşma	256
2.4.3.1.3. AB Temel Haklar Şartı (2000/C 364/01)	257
2.4.3.1.4. İstihdamda ve İşte Eşit Muamele Konusunda Genel Çerçeve Oluşturulmasına İlişkin 2000/78/EC sayılı Direktif	258

2.4.3.2. Denetim Mekanizması.....	264
2.4.4. Uluslararası Çalışma Örgütü Düzenlemeleri.....	271
2.4.4.1. Ayrımcılık Yasağına İlişkin Düzenlemeler	271
2.4.4.1.1. Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi	271
2.4.4.1.2. 111 No'lu Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi ..	272
2.4.4.1.3. 122 No'lu İstihdam Politikası Sözleşmesi.....	273
2.4.4.1.4. 159 No'lu Mesleki Rehabilitasyon ve İstihdam (Sakatlar) Sözleşmesi	273
2.4.4.2. Denetim Mekanizması.....	274
2.4.5. Amerika Birleşik Devletlerindeki Düzenlemeler	275
2.4.5.1. Genel Olarak.....	275
2.4.5.2. Engelli Amerikalılar Kanunu (ADA)	275
2.4.5.2.1. Genel Olarak.....	275
2.4.5.2.2. Kanunun Kişi Bakımından Kapsamı	277
2.4.5.2.3. Kanunda Düzenlenen Ayrımcılık Halleri	281
2.4.5.2.4. Ayrımcılık Yasağının Yaptırımını.....	285
2.4.5.3. Diğer Düzenlemeler	288
2.5. Ulusal Düzenlemelerde Engellilerin Çalışma Hakkı, Korunması ve Ayrımcılık Yasağı.....	290
2.5.1. Ulusal Düzenlemelerde Engellilerin Çalışma Hakkı ve Korunması	290
2.5.1.1. Genel Olarak.....	290
2.5.1.2. Anayasa	291
2.5.1.3. 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun	295
2.5.1.4. 4857 sayılı İş Kanunu	296
2.5.1.5. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	299
2.5.2. Ulusal Düzenlemelerde Engellilere Yönelik Ayrımcılık Yasağı	304
2.5.2.1. Genel Olarak.....	304
2.5.2.2. Anayasa	306
2.5.2.3. 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu	309

2.5.2.4. 4857 sayılı İş Kanunu.....	311
2.5.2.5. 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun.....	316
2.5.2.6. 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu.....	319
2.5.3. Genel Değerlendirme.....	327

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

ENGELLİ İSTİHDAM YÖNTEMLERİ VE TÜRK İŞ HUKUKUNDA UYGULANAN TÜRLERİ

3.1.Engelli İstihdam Yöntemleri	331
3.1.1. Engellinin Bağımlı Çalışan Olarak İstihdam Edildiği Yöntemler.....	331
3.1.1.1. Gönüllü Çalıştırma.....	331
3.1.1.2. Kota Yöntemi.....	336
3.1.1.2.1. Genel Olarak Kota Yönteminin Tanımı ve Özellikleri	336
3.1.1.2.2. Kota Yöntemi Çeşitleri	342
3.1.1.2.2.1. Doğrudan Doğruya Kota Rejimi (Kota- Ceza Rejimi).....	342
3.1.1.2.2.2. İşverene Seçim Hakkı Tanıyan İstihdam Kotaları.....	345
3.1.1.2.2.3. Gönüllülüğe Dayalı İstihdam Kotaları	351
3.1.1.2.3. Kota Yönteminin Hedefinin ve Kota Kapsamına Giren Engellilerin Belirlenmesi.....	353
3.1.1.2.4. Uygun Kota Oranının ve Kota Hesaplamasının Belirlenmesi.....	357
3.1.1.2.5. Kota Kapsamına Dahil Olacak İşverenlerin Belirlenmesi.....	360

3.1.1.2.6. Kota Yöntemi ile İstihdamda Engellilere Yönelik Ayrımcılık Yasağı Düzenlemeleri Arasındaki İlişki.....	363
3.1.1.2.7. Ülke Uygulamalarından Örnekler.....	370
3.1.1.2.7.1. Almanya.....	370
3.1.1.2.7.2. Fransa.....	378
3.1.1.3. Korumalı İstihdam Yöntemi.....	385
3.1.1.3.1. Genel Olarak Özellikleri	385
3.1.1.3.2. Korumalı İstihdama Uluslararası Normlar İşığında Güncel Yaklaşım.....	390
3.1.1.3.3. Korumalı İşyeri Modelleri	398
3.1.1.3.3.1. Tedavi Edici Model.....	398
3.1.1.3.3.2. Ara Model	400
3.1.1.3.3.3. Karma Model	402
3.1.1.3.3.4. Ücretli İstihdam Modeli.....	403
3.1.1.3.4. Korumalı İşyerlerinin Hukuki ve Organizasyonel Yapısı ile Finansmanı.....	405
3.1.1.3.5. Korumalı İstihdam Yöntemi ile Kota Yöntemi Arasındaki İlişki	409
3.1.1.3.6. Korumalı İşyerlerinin Uluslararası Düzenlemelerle Uyumluluğu	411
3.1.1.3.6.1. Özgürce Seçilmiş İstihdam Hakkının Güvenceye Alınması	411
3.1.1.3.6.2. Engellilerin Ayrıştırılması	415
3.1.1.3.6.3. Engelliliğe Bağlı Aylık veya Ödeneklerin Kesilmesinin Korumalı İstihdama Etkisi.....	419
3.1.1.3.6.4. Ücret Miktarı ve Ücret Eşitsizliği	421
3.1.1.3.6.5. Güvenli Çalışma Koşulları.....	422
3.1.1.3.6.6. Anlamlı İş Fırsatı Sunulması.....	423
3.1.1.3.6.7. Açık İşgücü Piyasasına Geçiş İçin Teşvik	425
3.1.1.3.7. Ülke Uygulamalarından Örnekler.....	428
3.1.1.3.7.1. Almanya.....	428

3.1.1.3.7.2. Fransa.....	433
3.1.1.3.7.2.1. Genel Olarak.....	433
3.1.1.3.7.2.2. Çalışma Destek Kuruluşları veya Hizmetleri (ESAT)	435
3.1.1.3.7.2.3. Uyarlanmış İşyerleri (EA).....	440
3.1.1.4. Tahsis Yöntemi	443
3.1.1.5. Destekli İstihdam Yöntemi.....	446
3.1.1.5.1. Genel Olarak Tanımı ve Özellikleri	446
3.1.1.5.2. Destekli İstihdamın Diğer İstihdam Yöntemleriyle İlişkisi	451
3.1.1.5.3. Ülke Uygulamalarından Örnekler.....	455
3.1.2. Engellinin Bağımsız Çalışan Olarak İstihdamının Desteklendiği Yöntemler	458
3.1.2.1. Kişisel Çalışma Yöntemi	458
3.1.2.2. Kooperatif Çalışma Yöntemi	461
3.1.3. Genel Değerlendirme.....	463
3.2. Türk İş Hukukunda Uygulanan Engelli İstihdam Yöntemleri.....	473
3.2.1. Genel Olarak.....	473
3.2.2. Türk İş Hukukunda Engelli Çalıştırma Yükümlülüğü ve Engellilikle Bağlantılı Diğer Çalıştırma Yükümlülükleri	474
3.2.2.1. Engelli Çalıştırma Yükümlülüğü	474
3.2.2.1.1. Genel Olarak.....	474
3.2.2.1.2. Yükümlülüğün Uygulama Alanı.....	477
3.2.2.1.3. Yükümlülüğün Şartları.....	481
3.2.2.1.3.1. İşveren Bakımından Aranan Şartlar	481
3.2.2.1.3.1.1. İşçi Çalıştırma	481
3.2.2.1.3.1.2. En Az 50 İşçi Çalıştırma	481
3.2.2.1.3.2. İşçi Bakımından Aranan Şartlar	490
3.2.2.1.3.2.1. Engelli Olma, Engelin Oranı ve Türü... ..	490
3.2.2.1.3.2.2. Engelliliğin Tespiti	493
3.2.2.1.4. Yükümlülüğün Uygulanma Esasları.....	496

3.2.2.1.4.1. Çalıştırmakla Yükümlü Olunan Engelli Sayısı	496
3.2.2.1.4.2. Engellilerin ve İşverenlerin Tescili	500
3.2.2.1.4.3. Engellinin Uygun İşe Yerleştirilmesi	501
3.2.2.1.4.3.1. Kurum Aracılığıyla.....	501
3.2.2.1.4.3.1.1. Engellinin Uygun Bir İşe Yönlendirilmesi.....	501
3.2.2.1.4.3.1.2. İşveren İçin Öngörülen Süreler... ..	503
3.2.2.1.4.3.1.3. Engelli ile İşverenin Görüştürülmesi.....	505
3.2.2.1.4.3.2. İşveren Tarafından Kurum Aracılığı Olmaksızın.....	508
3.2.2.1.5. Tarafların Yükümlülükleri	510
3.2.2.1.5.1. İşçinin İşverene Karşı Yükümlülükleri	510
3.2.2.1.5.2. İşverenin İşçiye Karşı Yükümlülükleri.....	510
3.2.2.1.5.2.1. Genel Olarak	510
3.2.2.1.5.2.2. Özellik Arz Eden Yükümlülükler	510
3.2.2.1.5.2.2.1. Koruma ve Gözetme	510
3.2.2.1.5.2.2.1.1. Uygun Bir İşte Çalıştırma ..	511
3.2.2.1.5.2.2.1.2. Çalışma Yeri ve Koşulları ...	512
3.2.2.1.5.2.2.1.3. İş Sağlığı ve Güvenliği.....	514
3.2.2.1.5.2.2.1.4. Öngörülmesi Gereken Yükümlülükler	515
3.2.2.1.5.2.2.2. Eşit Davranma ve Ayrım Yapmama	516
3.2.2.1.5.3. İşverenin Kuruma Karşı Yükümlülükleri	517
3.2.2.1.5.4. Kurumun Yükümlülükleri.....	518
3.2.2.1.6. Teşvikler	518
3.2.2.1.7. Yükümlülüğün Denetimi.....	522
3.2.2.1.8. Yükümlülüğün İhlali ve Yaptırımı.....	522
3.2.2.1.9. Yükümlülüğün Sona Ermesi	531
3.2.2.2. Engellilikle Bağlantılı Diğer Çalıştırma Yükümlülükleri. .	534
3.2.2.2.1. Terör Olayları Nedeniyle Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananları Çalıştırma Yükümlülüğü	534

3.2.2.2.2. Maluliyeti Ortadan Kalkan İşçiyi Çalıştırma Yükümlülüğü	538
3.2.3. Türk İş Hukukunda Korumalı İstihdam Yöntemi.....	542
3.2.3.1. Korumalı İstihdamın Gelişim Süreci	542
3.2.3.2. Korumalı İşyeri Statüsü Kazanılması İçin Gereken Şartlar.....	546
3.2.3.2.1. Engelliye İlişkin Şartlar.....	546
3.2.3.2.2. Çalıştırılması Gereken Engelli Sayısına İlişkin Şart	551
3.2.3.2.3. İşyerinin Fiziki Koşullarına İlişkin Şartlar	555
3.2.3.2.4. Korumalı İşyerinde Çalıştırılacak Personele İlişkin Şartlar	558
3.2.3.2.5. Korumalı İşyeri Statüsü İçin Başvuru Şartı	561
3.2.3.3. Korumalı İstihdam Çerçevesinde İş İlişkisinin Kurulması ve Devamında Özellik Arz Eden Haller.....	563
3.2.3.3.1. İş İlişkisinin Kurulmasında Özellik Arz Eden Haller	563
3.2.3.3.2. İş İlişkisinin Devamında Özellik Arz Eden Haller .	565
3.2.3.4. Destek ve Teşvikler	570
3.2.3.4.1. Ücretlerin Bir Bölümünün Geri Ödenmesi.....	570
3.2.3.4.2. Sigorta Primlerine İlişkin Teşvik	573
3.2.3.4.3. Vergi İndirimleri ile Vergi Muafiyetleri	574
3.2.3.4.4. Proje Desteği.....	576
3.2.3.5. Denetim ve Korumalı İşyeri Statüsünün Sona Erme Halleri	581
SONUÇ	583
KAYNAKÇA.....	595