



## İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ .....	V
İÇİNDEKİLER.....	VII
KISALTMALAR.....	XIII
<b>§1. Giriş .....</b>	<b>1</b>
I. Konunun Önemi.....	1
II. Konunun Sınırlandırılması ve Takdimi.....	3

## BİRİNCİ BÖLÜM İŞ MÜCADELESİ KAVRAMINA İLİŞKİN GENEL ESASLAR

<b>§2. İş Uyuşmazlığı Kavramı ve Türleri .....</b>	<b>7</b>
I. Genel Olarak.....	7
II. Bireysel -Toplu İş Uyuşmazlığı.....	10
<b>§3. İş Uyuşmazlıklarının Çözüm Yolları .....</b>	<b>15</b>
I. Genel Olarak.....	15
II. İş Uyuşmazlıklarının Barışçı Yollarla Çözümü .....	16
III. İş Uyuşmazlıklarının Mücadeleci Yollarla Çözümü.....	18
1. İş Mücadelesi Kavramı .....	18
2. Dirlik Borcu (Barış Borcu).....	21
3. İş Mücadelesinin Unsurları .....	26
a. Mücadelenin Taraflarının İşçi ve İşveren Olması .....	26

b. Toplu Hareketlerle Çalışma Barışının Bozulması .....	28
c. Belirli Bir Amacın İzlenmesi.....	29
4. İş Mücadelesinin Çeşitli Açılardan Sınıflandırılması .....	31
a. Mücadele Hareketinin Başlangıcı Çerçevesinde Yapılan Ayrım.....	31
b. Mücadelenin Hukuka Uygunluğu Çerçevesinde Yapılan Ayrım.....	33
c. Mücadele Araçlarının Tipik ve Atipik Olarak Nitlendirilmesi Çerçevesinde Yapılan Ayrım .....	34

## İKİNCİ BÖLÜM

### İŞ MÜCADELESİNDE DENGE VE DEVLETİN TARAFSIZLIĞI İLKESİ

<b>§4. İş Mücadelesinde Denge İlkesi (“Arbeitskampffparität”)</b> .....	<b>39</b>
I. Terminoloji .....	39
II. Kapsam .....	43
III. İş Mücadelesi Araçlarının Uygulanması Bakımından Denge İlkesi..	45
IV. Denge İlkesinin Türk Toplu İş Hukuku Çerçevesinde Değerlendirilmesi.....	48
<b>§5. İş Mücadelesinde Devletin Tarafsızlığı İlkesi (“Staatliche     Neutralität”)</b> .....	<b>57</b>
I. Devletin Tarafsızlığı İlkesinin Anlamı ve Denge İlkesi ile Bağlantısı.....	57
II. Devletin Tarafsızlığı İlkesinin Türk Toplu İş Hukuku Çerçevesinde Değerlendirilmesi.....	60

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**  
**İŞ MÜCADELESİNDE ÖLÇÜLÜLÜK ve SON**  
**ÇARE (ULTİMA RATIO) OLMA İLKESİ**

<b>§6. İş Mücadelesinde Ölçülülük İlkesi</b>	
( <i>“Verhältnismäßigkeitprinzip”</i> ) .....	<b>67</b>
I. Terminoloji .....	67
II. İş Mücadelesi Araçlarının Kullanılması Bakımından Ölçülülük İlkesi .....	68
1. Alman Hukuku’nda .....	68
2. Kamu Yararının Korunması Bağlamında Değerlendirilmesi.....	75
a. “Temel Hizmet (Essential Services)” ve “Asgari Hizmet (Minimum Services)” .....	75
b. Grev Hakkının Kötüye Kullanılması .....	84
3. Diğer Ülke Hukukları’nda.....	87
III. Avrupa Adalet Divanı’nın “Viking” ve “Laval” Kararları Çerçevesinde Şekillenen Toplu Eylemlerde Ölçülülük Denetimi .....	92
IV. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi’nin Grev ve Diğer Eylem Türlerine Yönelik Geliştirdiği Ölçülülük Denetimi .....	99
V. Türk Hukuku Bakımından Toplu Eylem Hakkı ve Farklı Eylem Türlerine Yönelik Ölçülülük Denetimi.....	108
1. Elverişlilik Alt İlkesi Çerçevesinde Yapılacak Denetim .....	112
2. Gereklilik Alt İlkesi Çerçevesinde Yapılacak Denetim .....	122
3. Oranlilik (Dar Anlamda Ölçülülük) Alt İlkesi Çerçevesinde Yapılacak Denetim .....	125
a. Eylemin Süresi Bakımından Değerlendirme .....	129
b. Eylemin İşverene Özel Olarak Zarar Verme Kastı İçermemesi Bakımından Yapılan Değerlendirme.....	134
c. Eylemin Ortaya Çıkardığı Zarar Bakımından Değerlendirme .....	135
<b>§7. İş Mücadelesinde Son Çare Olma (<i>“Ultima Ratio”</i>) İlkesi .....</b>	<b>138</b>
I. Terminoloji .....	138

II. Uyarı grevi ve “Ultima Ratio” İlkesi .....	142
III. Toplu Görüşme Olanaklarının Tüketilmesi.....	147
IV. Grev Oylaması ve “Ultima Ratio” İlkesi .....	149
V. Mücadeleye Başvurulmadan Evvel Barışçı Çözüm Yollarının Tüketilmesi Gerekliliği .....	156

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### İŞ MÜCADELESİ ARACINI SEÇME SERBESTİSİ İLKESİ: ATİPİK (YADSINAN) MÜCADELE ARAÇLARI

<b>§8. İş Mücadelesi Aracını Seçme Serbestisi İlkesi</b> <b>(“Arbeitskampfmittelfreiheit”)</b> .....	<b>163</b>
I. Terminoloji .....	163
II. Uluslararası Belgeler ve Denetim Organlarının Grev Başta Olmak Üzere Farklı Eylem Türlerine Yönelik Yaklaşımı .....	165
1. Uluslararası Çalışma Örgütü’nün Yaklaşımı .....	166
2. (Gözden Geçirilmiş) Avrupa Sosyal Şartı ve Avrupa Sosyal Haklar Komitesi’nin Yaklaşımı .....	169
3. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi’nin (AİHM) Yaklaşımı.....	173
4. Çalışanların Sosyal Haklarına Dair Topluluk Şartı’nın Yaklaşımı .....	191
5. Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı’nın Yaklaşımı .....	191
6. Birleşmiş Milletler Belgeleri’nin Yaklaşımı.....	193
a. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi.....	193
b. BM İkiz Sözleşmeleri.....	194
III. Toplu Eylem Hakkının Türk Hukuku Bakımından Anayasa md.90 Çerçevesinde Kabulüne Yönelik Yaklaşımlar .....	197
IV. Olması Gereken Hukuk (“De lege Ferenda”) Bakımından Türk Toplu İş Hukuku Sisteminde Mücadele Aracını Seçme Serbestisi İlkesi .....	208

V. Klasik Yahut Tipik İş Mücadelesi Araçları Olarak Grev ve Lokavt..	211
1. Tipik Bir İş Mücadelesi Aracı Olarak Grevin Hukuki Tanımı ve Unsurları.....	211
2. Grev Olarak Vasıflandırılacak Eylemler ve Niteliği .....	214
3. Grevin Çeşitli Açılardan Sınıflandırılması.....	225
a. Vahşi Grev .....	225
b. Dayanışma Yahut Sempati Grevi .....	229
c. Gösteri Grevi/Mücadele Grevi.....	237
d. Kısmi Grev/Dönen Grev/Nöbetleşe Grev .....	245
e. Siyasi Grev.....	250
4. Tipik Bir İş Mücadelesi Aracı Olarak Lokavt .....	257
VI. Atipik (Yadsinan) Mücadele Araçları (“Atypische Arbeitskämpfungsmittel”)	265
1. Flashmob .....	265
a. Yerel Mahkemelerin Yaklaşımı .....	266
b. Federal İş Mahkemesi ve Federal Anayasa Mahkemesi'nin Yaklaşımı .....	269
c. Doktrinde İleri Sürülen Görüşler .....	271
2. Toplu Vizite Eylemleri .....	278
3. Bilgi ve İletişim Teknolojileri Aracılığıyla Yürütülen Sanal Eylem Türleri.....	283
4. İş Yavaşlatma .....	288
5. İşin Aşırı Titizlikle Yahut Aşırı Kurallı İfa Edilmesi .....	293
6. İşyeri İşgali/Picketing/İşyerini Terketmeme .....	295
7. Boykot .....	307
8. İşverenin Sahip Olduğu Atipik Bir Mücadele Aracı Olarak Grev Kıırma Primi (“Streikbruchprämie”) .....	312
<b>§9. Sonuç ve Değerlendirme .....</b>	<b>319</b>
KAYNAKÇA .....	327