

Av. Arb. Nihan Gölzari

4857 SAYILI İŞ KANUNU KAPSAMINDA İŞVERENİN HAKLI NEDENLE FESİH HAKKI

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	V
KISALTMALAR.....	XI
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM HAKLI NEDENLE FESİH

I. İŞ SÖZLEŞMESİNİN HAKLI NEDENLE FESİHİ	3
A. Genel Olarak	3
B. Haklı Neden Kavramı.....	8
C. Haklı Nedenle Fesih Hakkının Özellikleri.....	10
II. HAKLI NEDENLE FESİH HAKKININ KULLANILMA KOŞULLARI.....	12
A. Haklı Nedenin Olması	12
B. Lehine Haklı Neden Ortaya Çıkan Tarafın Fesih Beyanında Bulunması	14
III. HAKLI NEDENLE FESİH HAKKININ KULLANILMA SÜRESİ	18
A. Genel Olarak	18
B. Ahlak ve İyiniyet Kurallarına Uymayan Haller ve Benzerlerine Dayalı Haklı Nedenle Fesihlerde Hak Düşürücü Süre	20
IV. HAKLI NEDENE DAYALI FESİH BİLDİRİMİNİN ŞEKLİ.....	28
V. HAKLI NEDENLE FESİH HAKKINDA İSPAT YÜKÜ.....	31
VI. İŞVERENİN HAKLI NEDENLE FESİH HAKKININ SINIRLANDIRILMASI	32
A. Kanunlarla ve Hukukun Genel İlkeleriyle Sınırlandırma.....	33
B. Sözleşmelerle Sınırlandırma	35

İKİNCİ BÖLÜM
İŞVERENİN HAKLI NEDENLE FESİH
SEBEPLERİ

I. GENEL OLARAK	43
II. 4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE İŞVERENİN HAKLI NEDENLE FESİH SEBEPLERİ	46
A. Sağlık Sebepleri.....	46
1. Genel Olarak	46
2. İşçinin Kendi Kusuruyla Hastalık veya Sakatlığa Uğraması	47
3. İşçinin Tutulduğu Hastalığın Tedavi Edilemeyecek Nitelikte Olması ve İşyerinde Çalışmasında Sakınca Bulunduğunun Sağlık Kurulunca Saptanması.....	51
4. İşçinin Kusuru Olmaksızın Hastalık veya Kazaya Uğraması	54
5. İşçinin Doğum ve Gebelik Nedeniyle Devamsızlıkta Bulunması	62
B. Ahlak ve İyiniyet Kurallarına Uymayan Haller ve Benzerleri.....	64
1. Genel Olarak	64
2. İşçinin İşvereni Yanıltması.....	68
3. İşçinin, İşveren veya Ailesinin Şeref ve Namusuna Dokunacak Sözler Sarf Etmesi, Davranışlarda Bulunması veya İşveren Hakkında Asılsız İhbar ve İsnatlarda Bulunması.....	77
4. İşçinin İşverenin Başka Bir İşçisine Cinsel Tacizde Bulunması	84
5. İşçinin İşverene, İşverenin Ailesine veya Başka İşçisine Sataşması.....	92
6. İşçinin İşyerine Sarhoş ya da Uyuşturucu Madde Alarak Gelmesi veya İşyerinde Bu Maddeleri Kullanması.....	100
7. İşçinin Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranışlarda Bulunması	105
8. İşçinin İşyerinde Suç İşlemesi.....	113
9. İşçinin İşverenden İzin Almaksızın veya Haklı Bir Nedene Dayanmaksızın Devamsızlığı.....	118

10. İşçinin Görevini Yapmamakta Israr Etmesi.....	130
11. İşçinin Kendi İsteği veya Savsaması Yüzünden İş Güvenliğini Tehlikeye Düşürmesi ya da İşyerindeki Malları Zarara Uğratması.....	139
C. Zorlayıcı Sebepler	151
D. İşçinin Gözaltına Alınması veya Tutuklanması Halinde Devamsızlığın Bildirim Sürelerini Aşması	156

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

HAKLI NEDENLE FESHİN HUKUKİ SONUÇLARI

I. ÜCRET ALACAĞININ MUACCEL HALE GELMESİ	162
II. ÇALIŞMA BELGESİ VERİLMESİ	163
III. KIDEM TAZMİNATI ÖDENMESİ.....	165
IV. ZARAR TAZMİNİ.....	172
V. İBRA SÖZLEŞMESİ.....	175
VI. HAKSIZ FESİH.....	182
A. Genel Olarak	182
B. Belirsiz Süreli İş Sözleşmelerinde Haksız Fesih	185
C. Belirli Süreli İş Sözleşmelerinde Haksız Fesih.....	190
SONUÇ	195
KAYNAKÇA.....	199