

Dr. Öğr. Üyesi Şebnem Kılıç

**İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU AÇISINDAN
LİMİTED ŞİRKET MÜDÜR VE ORTAKLARI**

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ ve TEŞEKKÜR.....	V
KISALTMALAR LİSTESİ.....	XIII
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM LİMİTED ŞİRKET MÜDÜR ve ORTAKLARINA İLİŞKİN GENEL ESASLAR

I. ILO Standartları, ABAD Kararları ve Alman Hukuku Açısından Limited Şirket Müdür ve Ortaklarının İşçi Niteliğine İlişkin Mevcut Tartışmalar.....	5
A. ILO Standartları Açısından Konuya İlişkin Mevcut Tartışmalar	5
1. Genel Çerçeve.....	5
2. Ekonomik Olarak Bağımlı Çalışanlar ve İstatistiki Verilerde “Şirket Sahipleri-İdarecileri (Owners-operators of Corporations)”	11
B. Avrupa Birliği Adalet Divanı Kararlarında Konuya İlişkin Mevcut Tartışmalar	16
C. Alman Hukukunda Konuya İlişkin Mevcut Tartışmalar	27
1. Genel Çerçeve.....	27
2. Limited Şirketlerin Müdür ve Ortaklarının Hukuki Statüsü	33
D. Ara Değerlendirme	39
II. Türk Ticaret Kanunu Hükümleri Çerçevesinde Limited Şirket Müdür ve Ortakları ile Şirketin Diğer Temsilcileri	43
A. Türk Ticaret Kanunu Hükümleri Çerçevesinde Limited Şirket Müdür ve Ortakları	43
1. Genel Esaslar	43

2. Türk Ticaret Kanunu Hükümleri Çerçevesinde Limited Şirketlerin Diğer Temsilcileri (Bağlı Tacir Yardımcıları)	118
a. Kimlerin Atanabileceği	118
b. Atamaya Yetkili Olanlar ve Atama Usulü.....	121
c. Hukuki Statüleri	125
C. Ara Değerlendirme	127

İKİNCİ BÖLÜM

BİREYSEL İŞ HUKUKUNDA LİMİTED ŞİRKET MÜDÜR ve ORTAKLARI

I. İşçi Niteliğinin Tespiti.....	137
A. Genel Esaslar	137
1. Bağımlılığın Tespiti ve Tespitte Kullanılan Kriterler.....	141
2. Şekli Kriterler (Taraflarca sözleşmeye verilen isim ya da resmi kurumlara yapılan bildirimler)	149
B. İş Sözleşmesinin Diğer Sözleşme Türlerinden Ayrılması	152
1. Eser ve Vekalet Sözleşmesinden Ayrılması	153
a. Genel Esaslar	153
b. Hizmet Alım Sözleşmesi	160
2. Pazarlamacılık Sözleşmesinden Ayrılması	165
a. Genel Esaslar	165
b. Tanıtım ve Satış Temsilciliği (Tali satıcılık/kapıdan satıcılık ve estetik partnerlik)	173
c. Şebeke-Ağ Pazarlaması (Network marketing)	178
3. Acentelik ve Bayilik Sözleşmelerinden Ayrılması.....	182
4. Ürün (Hasılat) Kirası Sözleşmesinden Ayrılması.....	190
5. (Adi) Ortaklık Sözleşmesinden Ayrılması.....	194
6. Yönetim (Management) Sözleşmesinden Ayrılması	202
C. Ara Değerlendirme	209
II. Limited Şirket Müdür ve Ortaklarının Hukuki Statüsü	211

A. Somut İşveren – İşveren Vekili Kavramları Açısından Limited Şirket Müdür ve Ortakları.....	213
1. Soyut İşveren-Somut İşveren Ayrımı Açısından (İşin görülmesini isteme ve en üst düzeyde emir ve talimat verme hakkının farklı kişilerde toplanması)	214
2. İşveren Vekili Tanımı Açısından.....	216
B. Organ Niteliği Açısından Limited Şirket Müdür ve Ortakları	219
C. Bağımlılık Unsuru Açısından Limited Şirket Müdür ve Ortakları.....	222
1. Limited Şirket İradi Temsilcilerinin Hukuki Statüsü (TTK madde 623 kapsamına girmeyenler).....	223
a. Genel Esaslar	223
b. Limited Şirketler Açısından İradi Temsilcilerin Çalışması.....	229
2. Limited Şirket Müdürlerinin –Organsal Temsilcilerinin- Hukuki Statüsü (TTK madde 623 kapsamına giren müdürler).....	233
a. Genel Esaslar	233
(1) Anonim şirketler açısından yönetim kurulu üyelerinin çalışması.....	234
(2) Kararlarda değerlendirilen kriterler: Murahhas niteliği/Kişi-organ sıfatı/Temsil ve ilzama yetkili olma.....	239
b. Limited Şirketler Açısından Müdürlerin Çalışması.....	243
(1) İş hukuku açısından: Yargıtay’ın ve öğretinin görüşleri.....	243
(2) Ticaret hukuku açısından: Yargıtay’ın ve öğretinin görüşleri.....	251
(3) Görüşümüz	255
3. Limited Şirket Ortaklarının Hukuki Statüsü	258
a. Genel Esaslar	258
b. Limited Şirketler Açısından Ortakların Çalışması.....	261
(1) Öğreti ve Yargıtay görüşleri.....	261

(2) Tek ortaklı limited şirket ve ortağı	267
(3) Görüşümüz	271

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKUNDA LİMİTED ŞİRKET MÜDÜR ve ORTAKLARI

I. Limited Şirket Müdür ve Ortaklarının Sosyal Sigorta Statüsü.....	276
A. Sosyal Sigorta İlişkisinin Kurulması.....	276
B. Sosyal Sigortalı Kavramı ve İlgili Sosyal Sigorta Statüleri.....	279
C. Sosyal Sigortalar Bakımından İşçi Niteliğinin Tespiti.....	283
1. İş Sözleşmesine Tâbi Çalışmanın Koşulları Açısından	283
2. Gerçek/Fiili/Eylemli Çalışmanın Tespiti Açısından	286
3. Çakışan Sigortalılık Süreleri Açısından.....	290
a. 5510 sayılı Kanun Öncesi Dönem.....	291
b. 5510 sayılı Kanun Dönemi.....	296
D. Ara Değerlendirme	301
II. Limited Şirket Müdür ve Ortaklarının Prim Borçlarından Sorumlulukları	303
A. Genel Esaslar	303
1. 213 sayılı Vergi Usul Kanunu Uyarınca Sorumluluk	307
2. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun Uyarınca Sorumluluk.....	311
a. Sorumluluğun Hukuki Niteliği.....	312
b. Sorumluluğun Kapsamı	315
B. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Uyarınca Prim Borçlarından Sorumlulukları.....	320
1. Prim Borçlarından Sorumluluğa İlişkin Genel Esaslar	321
a. Düzenlemenin Amacı ve Sorumluluk Kapsamındaki Kamu Alacakları	321
b. Sorumluluğun Niteliği.....	322

c. Sorumluluk Şartı: “Kamu Alacağının Haklı Neden Olmaksızın Ödenmemesi”	325
2. Prim Borçlarından Sorumlu Tutulanlar.....	326
a. Sorumlu Tutulan Yönetim Kurulu Üyeleri	327
b. Sorumlu Tutulan Üst Düzeydeki Yönetici ve Yetkililer...	333
c. Sorumlu Tutulan Kanuni Temsilciler	339
3. Sorumluluk Dönemi.....	341
C. Ara Değerlendirme	345
GENEL DEĞERLENDİRME ve SONUÇ.....	349
KAYNAKÇA.....	355