

İÇİNDEKİLER

ÜÇÜNCÜ BASIYA ÖNSÖZ.....	V
İÇİNDEKİLER.....	VII

BİRİNCİ BÖLÜM BİREYSEL İŞ HUKUKUNA GİRİŞ

§ 1. İŞ HUKUKUNDAKİ KURALLARIN HUKUKİ NİTELİĞİ ...	1
I. Genel Olarak.....	1
II. Emredici Kurallar.....	1
III. Tamamlayıcı Kurallar	3
IV. Ancak Toplu İş Sözleşmesiyle İşçi Aleyhine Aksi Kararlaştırılabilir Kurallar	4
§ 2. 4857 SAYILI İŞ KANUNU'NUN KAPSAMI.....	5
I. Genel Olarak.....	5
II. Türk Borçlar Kanunu ve İş Kanunları İlişkisi	5
III. İş Kanunu'nun Kapsamının Dışında Kalan İşler, İşyerleri, Kişiler ve İstisnalar	6
1. Deniz taşıma işleri.....	6
2. Hava taşıma işleri	7
3. Tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerleri.....	8
4. Tarımla ilgili yapı işleri	9
5. Evlerde hısımlar arasında yapılan el sanatları işleri	9

6. Ev hizmetleri.....	9
7. Çıraklar.....	10
8. Sporcular	10
9. Rehabilite edilenler.....	16
10. Esnaf ve sanatkar işyerleri	16
11. Basın İş Kanunu kapsamına giren gazeteciler	18
12. Konut kapıcılarının durumu.....	20

İKİNCİ BÖLÜM TEMEL KAVRAMLAR

§ 3. İŞ SÖZLEŞMESİ.....	23
I. İş Sözleşmesinin Tanımı ve Unsurları	23
1. Tanımı.....	23
2. Unsurları.....	23
a. Bir işin görülmesi	23
b. İşin ancak ücret karşılığında görülmesi	24
c. İşin bağımlı olarak görülmesi.....	25
d. Ücret ve bağımlılık unsuru çerçevesinde iş sözleşmesinin diğer sözleşmelerle mukayesesi.....	32
II. İş Sözleşmesinin Tarafları.....	34
1. İşçi tarafı.....	34
2. İşveren tarafı.....	36
a. Kavram.....	36
b. İşverenin belirlenmesinde tüzel kişilik perdesinin aralanması, birlikte istihdam ve organik bağ ölçütleri	37
3. İşçi benzeri kavramlar	45
a. Genel olarak.....	45
b. Aday çırak ve çırak	45
c. Stajyer.....	46

	d. Çırak ve stajyere ödenecek ücret.....	47
III.	İş Sözleşmesinin Özellikleri	48
	1. Karşılıklı borç doğurması.....	48
	2. Sürekli borç ilişkisi kurması.....	48
	3. Özel hukuk sözleşmesi olması.....	48
	4. İşçinin kişiliğine bağlı bir ilişki kurması	49
	5. En az bir tarafının gerçek kişi olması.....	49
IV.	İş Sözleşmesinin Şekli	49
	1. Şekil serbestisi.....	49
	2. Yazılı şeklin sözleşmenin türünün belirlenmesi için aranması	50
	3. Yazılı şekilde yapılması gereken sözleşmeler ve hükümler	50
	4. İş sözleşmesinin yazılı yapılmadığı hallerde işçiye yazılı belge verilmesi.....	51
V.	İş Sözleşmesinin Türleri.....	52
	1. Belirsiz süreli-belirli süreli iş sözleşmeleri.....	52
	a. Tanım	52
	b. Koşulları	54
	aa. Yazılı olması	54
	bb. Sözleşmede sürenin belirlenmesi	55
	aaa. Sürenin somut olarak belirlenmesi	55
	bbb. İşin niteliğine veya amaca göre belirleme...55	
	ccc. Sürelendirme imkanı veren objektif nedenler	57
	cc. Zincirleme iş sözleşmeleri	60
	dd. Kanun gereği zincirleme yapılabilen iş sözleşmeleri.....	62
	c. Belirli-belirsiz süreli iş sözleşmesi ayrımının sınırları.....	65
	2. Tam süreli-kısmi süreli iş sözleşmeleri.....	65
	a. Klasik kısmi süreli iş sözleşmeleri	65

b. Çağrı üzerine çalışma esasına dayalı kısmi süreli iş sözleşmesi.....	67
aa. Tanım.....	67
bb. Çağrı üzerine çalışmada süreler.....	68
aaa. İşçinin toplam çalışma süresinin kararlaştırılması	68
bbb. İşçinin çağrı süresinin kararlaştırılması	68
ccc. İşçinin çağrıldığı gündeki çalışma süresinin kararlaştırılması	69
cc. Çağrı üzerine çalışma süresinin aşılması	69
c. Ayrım yasağı ve orantılı ödeme	69
VI. Takım Sözleşmesi ve Takım Sözleşmesiyle Oluşturulan İş Sözleşmeleri.....	70
VII. İş Sözleşmesinde Deneme Süresi Kararlaştırılması	71
1. Tanımı.....	71
2. Deneme süresinin açıkça kararlaştırılması	72
3. İş sözleşmesinin türünün önemli olmaması	73
4. Deneme süresinin uzunluğu.....	74
5. Aralı çalışmalarda deneme süresi kararlaştırılması	75
6. İşyerinin devri halinde deneme süresi	76
7. Deneme süresi kararlaştırılmasının sonuçları.....	77
a. Deneme süresinde tarafların karşılıklı hak ve borçları ile iş sözleşmesinin feshi.....	77
b. Deneme süresinin işçinin kıdemine dahil olması	78
c. Deneme süresinin ceza koşulu ve eğitim giderlerinin istenmesi ile ilişkisi	79
VIII. İşyeri Dışından Çalışmaya İlişkin Atipik Çalışma Türleri ..	80
1. Evden çalışma.....	80
a. Genel olarak.....	80
b. Evden çalışma ilişkisinde çalışma koşullarının bildirilmesi.....	80
c. Evden çalışmada işçinin borçları	81
d. Evden çalışmada malzeme ve iş araçları.....	81

e.	Evden çalışmada işverenin borçları.....	81
f.	Evden çalışma ilişkisinin sona ermesi	82
2.	Uzaktan çalışma.....	82
a.	Tanımı.....	82
b.	Uzaktan çalışmaya ilişkin iş sözleşmesi.....	82
c.	Uzaktan çalışmada çalışma ortamının düzenlenmesi, malzeme ve iş araçlarının temini	83
d.	Uzaktan çalışmanın yapılamayacağı işler.....	83
e.	Uzaktan çalışmaya geçiş	84
f.	Uzaktan çalışmada verilerin korunması	84
g.	Uzaktan çalışmada iş sağlığı ve güvenliği.....	84
§ 4.	İŞVEREN VEKİLİ	85
I.	Tanımı.....	85
II.	UNSURLARI.....	85
1.	İşveren adına hareket etmek.....	85
2.	Yönetim görevine sahip olmak	85
III.	HÜKÜMLERİ.....	86
1.	İşveren ile işveren vekili arasındaki ilişki	86
2.	İşveren vekilinin işlem ve eylemlerinin sonuçları	86
a.	Hukuki sorumluluk yönünden.....	86
b.	Cezai sorumluluk yönünden.....	87
aa.	İdari para cezalarından sorumluluk.....	87
bb.	Suç oluşturan fiillerden sorumluluk	88
IV.	Diğer Kanunlardaki İşveren Vekili Tanımları	88
§ 5.	İŞYERİ KAVRAMI.....	90
I.	Tanımı.....	90
II.	Kapsamı.....	91
1.	Asıl işyeri	91
2.	İşyerine bağlı yerler.....	91
a.	Nitelik yönünden bağlılık.....	92
b.	Yönetim yönünden bağlılık.....	93

3. Eklentiler	96
4. Araçlar.....	96
§ 6. ÇALIŞMA KOŞULLARI KAVRAMI VE ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK	97
I. Çalışma Koşulu ve İşyeri Uygulaması.....	97
II. Çalışma Koşullarında Esaslı Değişiklik	100
1. Esaslı değişiklik kavramı	100
2. Çalışma koşullarında esaslı değişiklik için uyulması gereken usul.....	107
a. Değişiklik teklifinin işçiye yazılı olarak bildirilmesi.....	107
b. İşçiye süre tanınması ve yazılı olarak kabul	107
c. Esaslı değişiklik ve geçerli nedenle fesih ilişkisi	109
3. Değişikliğin Kanuna uygun olarak yapılmaması	111
4. Tarafların anlaşarak çalışma koşullarını değiştirmesi imkanı	112
a. Tarafların anlaşması.....	112
b. Değişikliğin geleceğe yönelik olması	113

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM İŞYERİNDE BİR BAŞKA İŞVERENDEN HİZMET ALINMASI

§ 7. ASIL İŞVEREN-ALT İŞVEREN İLİŞKİSİ.....	115
I. Genel Olarak.....	115
II. Tanımı.....	116
III. Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinin Kurucu Koşulları.....	117
1. Birden fazla işverenin bulunması	117
2. Bir işverenin diğer işverenin işyerinde görülen işi/ işleri alması ve işin orada görülmesi.....	120

3.	Alınan işin işyerindeki mal veya hizmet üretimine ilişkin bir iş olması	131
4.	İş alan işverenin işçilerini sadece işyerinde aldığı işte çalıştırması	135
5.	Asıl işverenle alt işveren arasındaki sözleşmenin niteliğinin belirleyici olmaması.....	138
6.	Alınan işin umuma yönelik olarak gerçekleştirilmemesi.....	139
IV.	Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinin Hukuka Uygunluk Koşulları ve Sınırlamalar	141
1.	Alt işverene verilebilecek işlere ilişkin sınırlama.....	141
a.	İşyerinde yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işler	142
b.	Asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler.....	146
2.	Alt işverenin o işte çalıştıracağı işçilere ilişkin sınırlama	150
3.	İşin verileceği alt işverene ilişkin sınırlama	152
4.	İlişkinin işçi kiralama görünümünde olması.....	152
5.	Kanuna aykırılık oluşturabilecek diğer haller	153
V.	Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinin Kurulması.....	154
1.	Alt işverenlik sözleşmesi yapılması	154
a.	Sözleşmenin şekli	154
b.	Sözleşmenin içeriği.....	154
2.	İşyerinin tescili ve asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bildirimi.....	155
a.	Alt işverenin iş aldığı işyerinin tescili	155
b.	Kayıt dışı alt işveren işyerlerinin tescil işlemleri	156
VI.	Kurulan Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinin İncelenmesi ve Sonucu.....	157
1.	İnceleme usulü	157

2. İnceleme sonucu asıl işveren-alt işveren ilişkisinin muvaazalı olduğunun tespit edilmesi	158
VII. Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinin Hükümleri.....	159
1. İlişkinin hukuka uygun olması halinde	159
2. İlişkinin hukuka uygun olması halinde taraflar arasındaki rücu ilişkisi	162
3. İlişkinin hukuka aykırı olması halinde	167
VIII. Kamudaki Alt İşverenlik İlişkilerine İlişkin Düzenlemeler	168
IX. Asıl İşverenin Alt İşveren Üzerindeki Kontrol Yetkisi ve Yükümlülüğü.....	173
§ 8. GEÇİCİ (ÖDÜNÇ) İŞ İLİŞKİSİ.....	177
I. Genel Olarak.....	177
II. Özel İstihdam Büroları Aracılığıyla Geçici İş İlişkisi.....	177
III. Konuya İlişkin Anayasa Mahkemesi Kararı	178
IV. Geçici İş İlişkisinin Benzer Müesseselerle Karşılaştırılması	183
1. Geçici iş ilişkisi ile iş aracılığının karşılaştırılması	183
2. Geçici iş ilişkisinin asıl işveren – alt işveren ilişkisi ile karşılaştırılması.....	184
V. Özel İstihdam Büroları Aracılığıyla Geçici İş İlişkisinin Kurulması	186
1. Özel istihdam bürosunun geçici iş ilişkisi kurma yetkisi	186
2. Özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisinin kurulabileceği haller	187
a. Doğum/evlat edinme izinleri, kısmi süreli çalışma, askerlik ve diğer askı halleri.....	187
aa. Doğum/evlat edinme izinleri ve ebeveynlerin kısmi süreli çalışması.....	187
bb. Askerlik.....	188
cc. İş sözleşmesinin askıda kaldığı diğer haller	188
b. Mevsimlik tarım işleri	189

c. Ev hizmetleri.....	189
d. İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işler	190
e. İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işler ve zorlayıcı nedenler.....	190
f. İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin öngörülemeyen şekilde artması	191
g. Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları.....	191
VI. Geçici İş İlişkisine İlişkin Sınırlamalar	192
1. Süre yönünden sınırlama	192
2. İşçi sayısı yönünden sınırlama.....	193
VII. Özel İstihdam Bürosu Aracılığıyla Geçici İş İlişkisi Kurma Yasakları	194
1. Aynı iş için tekrar geçici iş ilişkisi kurma yasağı	195
2. Toplu işçi çıkarılan işyerlerinde geçici iş ilişkisi yasağı	196
3. Kamu kurumlarında geçici iş ilişkisi yasağı.....	196
4. Yeraltında maden çıkarılan işyerlerinde geçici iş ilişkisi yasağı.....	197
5. Grev ve lokavt esnasında geçici iş ilişkisi yasağı	197
6. İş sözleşmesi feshedilen işçi ile geçici iş ilişkisi kurma yasağı.....	198
VIII. Geçici İş İlişkisinin Hükümleri	198
1. Özel istihdam bürosu ile geçici işçi arasındaki ilişki	198
a. Büro ile işçi arasındaki iş sözleşmesinin türü	200
b. İşçinin rızası ve bilgilendirilmesi	202
c. Büronun işçiye ödeyeceği ücretin değişkenliği ve eşitlik ilkesi	202
aa. Geçici işçiye ödenecek ücretin değişkenliği	202
bb. Geçici işçiye ödenecek ücret ve eşitlik ilkesi....	203
2. Özel istihdam bürosu ile geçici işveren arasındaki ilişki	206

3.	Geçici işveren ile geçici işçi arasındaki ilişki	208
a.	Geçici işverenin yönetim hakkı	208
b.	Geçici işverenin açık pozisyonları bildirme ve belge saklama yükümlülüğü	209
c.	Geçici işverenin eşit davranma borcu	210
d.	Geçici işverenin iş sağlığı ve güvenliği yükümlülükleri	210
e.	Geçici işverenin ücret ödemelerini kontrol etme yükümlülüğü	212
IX.	Özel İstihdam Bürosu Aracılığıyla Geçici İş İlişkisinin Hukuka Aykırılığı	213
1.	Hukuka aykırılık halleri	213
a.	Kanunda belirtilen haller dışında geçici iş ilişkisi kurulması	213
b.	Özel istihdam bürosunun yetkisi olmaksızın geçici iş ilişkisi kurulması	213
aa.	Büronun baştan itibaren yetki sahibi olmaması	213
bb.	Büronun yetkisinin iptal edilmesi.....	214
c.	Geçici iş ilişkisinde süre sınırına uyulmaması	214
d.	İşçi sayısındaki sınırlamanın aşılması.....	214
e.	Geçici iş ilişkisi kurma yasaklarına aykırılık	215
2.	Hukuka aykırılığın sonuçları	216
a.	Geçici iş ilişkisinin geçersizliği	216
b.	İdari para cezası	216
X.	Geçici İş İlişkisinin Sona Ermesi.....	216
XI.	Holdingle veya Aynı Şirketler Topluluğu İçinde Kurulan Geçici İş İlişkisi	217

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
İŞ SÖZLEŞMESİNİN TARAFININ
DEĞİŞMESİ

§ 9. İŞYERİNİN DEVRİ.....	219
I. Genel Olarak.....	219
II. İşyerinin Devri Kavramı	220
III. İşyeri Devrinin Hükümleri.....	227
1. İş sözleşmesinin yeni işverene geçmesi.....	227
2. İşçinin kıdem süresinin devam etmesi.....	228
3. İşçinin işlemiş ve işleyecek haklarından sorumluluk ..	229
a. Devir tarihinden önce ödenmesi gereken borçlar ..	229
b. Devir tarihinden sonra doğan borçlar	229
c. İş sözleşmesinin sona ermesine bağlı haklar.....	230
IV. İşyeri Devri ve Tarafların Fesih Hakkı	231
V. İşçinin Değişen Alt İşverenler Yanında Çalışmaya Devam Etmesi	233
§ 10. ŞİRKETİN BÖLÜNMESİ, BİRLEŞMESİ VE TÜR DEĞİŞTİRMESİNİN İŞ İLİŞKİLERİNE ETKİSİ	235
I. Genel Olarak.....	235
II. Türk Ticaret Kanunu'ndaki Düzenleme.....	235
§ 11. İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİ.....	244
I. Genel Olarak.....	244
II. İş Sözleşmesinin Devri ve İşyerinin Devri	245
III. İş Sözleşmesinin Devri İçin İşçinin Rızasının Gerekmesi	246
1. Rızanın yazılı olması	246
2. Rızanın alınma zamanı.....	247
3. Devir sözleşmesi yapılması	248
IV. İş Sözleşmesinin Devrinin Hükümleri	248
1. İş sözleşmesinin devralana geçmesi.....	248
2. İşçinin kıdem süresinin devam etmesi.....	248

3. İşçinin işlemiş ve işleyecek haklarından sorumluluk ... 249

BEŞİNCİ BÖLÜM İŞVERENİN İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA YÜKÜMLÜLÜKLERİ

§ 12. ENGELLİ İŞÇİ İSTİHDAMI	251
I. Genel Olarak.....	251
II. Yükümlülük Bakımından Engelli Kavramı	252
III. Yükümlülüğün Kapsamı.....	252
IV. İstihdam Edilecek İşçilerin Temini	256
V. Engelli İşçilerin Çalıştırılacağı İşler ve Kısmi Süreli İstihdam	257
VI. Yükümlülüğe Aykırılığın Yaptırımını	258
VII. Engelli İşçi Bakımından Geçerli Neden	259
§ 13. ASKERLİK VEYA KANUNİ ÖDEV SEBEBİYLE İŞTEN AYRILANLARLA İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ	261
I. Genel Olarak.....	261
II. Şartları	261
1. İşçinin askerlik/kanuni ödev nedeniyle işten ayrılmış olması.....	261
2. İşçinin talepte bulunması.....	262
3. İşyerinde boş yer bulunması.....	262
III. Yaptırım.....	262
§ 14. İŞTEN MALULEN AYRILANLAR İLE İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	264
I. Genel Olarak.....	264
II. Şartları	264
1. İşçinin çalışırken malul hale gelmesi.....	264
2. İşçinin malullük sebebiyle işten ayrılması.....	264

3. İşçinin maluliyetinin ortadan kalkması	264
4. İşyerinde boş yer bulunması	264
5. İşçinin talepte bulunması	265
III. Yaptırım	265
§ 15. TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA KAPSAMINDA İŞ SÖZLEŞMESİ SONA ERENLERİN İŞE ALINMASI YÜKÜMLÜLÜĞÜ	266
I. Genel Olarak	266
II. Şartları	266
1. İşverenin toplu işçi çıkarma yoluna gitmiş olması	266
2. Altı aylık sürenin geçmemiş olması	266
3. İşçi alma ihtiyacının doğması	266
III. Yaptırım	267

ALTINCI BÖLÜM İŞÇİ VE İŞVERENİN İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN BELİRLİ BORÇLARI

§ 16. İŞVERENİN BORÇLARI	269
I. Ücret Ödeme Borcu	269
1. Ücret kavramı	269
2. Ücretin belirlenmesinde esaslar	272
3. Ücret ekleri	273
a. İkramiye	273
b. Prim	274
c. Kardan/cirodan pay alma (temettü) ve jestiyon	275
d. Prim ve benzeri nitelikteki ödemelerin ödeme tarihinde fiilen çalışma koşuluna bağlanması	275
4. Ücretin ödenme yeri	277
5. Ücretin ödenme zamanı	279

6. Ücretin avans olarak ödenmesi	280
7. Ücretin ödenmemesi nedeniyle işçinin çalışmama hakkı.....	281
a. Çalışmama hakkının kullanılmasının koşulları.....	282
b. Çalışmama hakkının kullanılması.....	282
c. Çalışmama hakkı ve haklı nedenle fesih ilişkisi.....	284
8. Asgari ücret.....	284
a. Kapsamı.....	284
b. Tanımı.....	285
c. Asgari ücretin belirlenmesi	286
aa. Komisyonun yapısı.....	286
bb. Asgari ücretin belirlenmesine ilişkin ilke ve esaslar.....	287
cc. Asgari ücretin yürürlüğe girmesi.....	288
9. Ücretin yabancı para olarak ödenmesine ilişkin esaslar	288
a. Genel olarak.....	288
b. Yasağın kapsamı.....	290
c. İstisnalar	290
10. Ücret garanti fonu.....	293
a. Ücret garanti fonunun tanımı ve kaynakları.....	293
b. Ücret garanti fonundan yararlanma şartları.....	294
aa. İşverenin ödeme gücüne düşmesi.....	294
bb. 4447 sayılı Kanun kapsamında en az bir gün çalışmış olma.....	294
cc. Alacağın zamanaşımına uğramamış ücret alacağı olması	295
dd. Kuruma başvuru.....	296
c. Fondan karşılanacak ücrete dair sınırlamalar	296
aa. Ücretin temel ücret olması	296
bb. Ücretin günlük kazanç üst sınırına tabi olması.....	297
cc. Ödemenin fon kaynaklarıyla sınırlı olması.....	297

	dd. Fondan karşılanacak ücretin ilişkin olduğu süre sınırlaması.....	298
	d. İşçinin fondan birden fazla kez yararlanması	298
	e. Kurumun işverene rücuu.....	298
	f. Ödemenin yapılması ve bildirilmesi.....	299
II.	İşçiyi Koruma ve Gözetme Borcu	299
	1. Genel olarak.....	299
	2. İşçinin kişiliğini koruma yükümlülüğü.....	300
	a. İşçinin kişiliğinin korunması ve işyeri düzeni	300
	b. İşçinin tacize karşı korunması.....	302
	aa. İşçinin psikolojik taciz (mobbing)'e karşı korunması	302
	aaa. Psikolojik tacizin tanımı ve amacı.....	303
	bbb. Psikolojik tacizin unsurları	307
	ccc. Psikolojik tacizin ispatı	310
	bb. İşçinin cinsel tacize karşı korunması.....	314
	aaa. Cinsel tacizin tanımı	314
	bbb. Cinsel tacizin ispatı.....	317
	c. Tacize uğramış işçiler için önlem alma yükümlülüğü	318
	d. İşçinin kişiliğinin korunması borcuna aykırılık halinde işçinin hakları.....	320
	aa. İşçinin iş sözleşmesini haklı nedenle feshetme hakkı.....	320
	aaa. Tacizde bulunan işveren ise	320
	bbb. Tacizde bulunan işveren dışında biri ise .	321
	bb. Maddi-manevi tazminat hakkı.....	321
	cc. Kişilik hakkının korunmasına ilişkin davalar.	322
	dd. Türk Ceza Kanunu bakımından değerlendirme	322
	3. İşverenin iş sağlığı ve güvenliğini sağlama yükümü.....	324
	a. Genel olarak.....	324
	b. İş sağlığı ve güvenliği önlemleri alma yükümlülüğü	325

c.	İş sağlığı ve güvenliği eğitimi verme yükümlülüğü	326
aa.	Genel olarak	326
bb.	Eğitimin türleri	327
aaa.	İşe başlama eğitimi	327
bbb.	Temel eğitim	327
cc.	Eğitimin uzaktan verilmesi	329
dd.	Eğitimi verebilecek kişi ve kuruluşlar	329
ee.	Eğitimin belgelendirilmesi	330
d.	İşçinin bilgilendirilmesi yükümlülüğü	330
e.	Risk değerlendirmesi yapma/yaptırma yükümlülüğü	331
aa.	Genel olarak	331
bb.	Risk değerlendirmesi yapabilecek kişiler	332
cc.	Risk değerlendirmesinin aşamaları	332
dd.	Risk değerlendirmesinin yenilenmesi	333
ee.	Risk değerlendirmesi yapılmaması halinde işin durdurulması	333
f.	İş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturma yükümlülüğü	334
aa.	Kurul oluşturma yükümlülüğünün şartları	334
bb.	Kurulun üyeleri	335
cc.	Kurulun görev ve yetkileri	336
dd.	Kurulun toplanması	336
g.	Personel görevlendirme yükümlülüğü	336
aa.	İş güvenliği uzmanı buldurma yükümlülüğü	337
bb.	İşyeri hekimi ve diğer personel buldurma yükümlülüğü	340
4.	İşverenin sorumluluğu	342
a.	Hukuki sorumluluk	342
b.	Cezai sorumluluk	343
III.	Ayrımcılık Yapmama ve Eşit Davranma Yükümlülüğü	344
1.	Genel olarak	344
2.	Yükümlülüğün kapsamı	344

a.	4857 sayılı İş Kanunu bakımından	344
aa.	Aykırılığın yaptırımını	346
aaa.	İdari para cezası	346
bbb.	Yoksun kalınan haklar ve tazminat	346
ccc.	Haklı nedenle fesih hakkı.....	350
bb.	İspat	350
b.	6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu bakımından.....	351
aa.	Kapsamı.....	351
bb.	Ayrımı haklı kılan nedenler	352
cc.	İspat	353
dd.	İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'na başvuru ..	353
c.	Türk Ceza Kanunu bakımından	355
§ 17. İŞÇİNİN BORÇLARI.....		356
I.	Özen ve Sadakat Borcu	356
1.	Genel olarak.....	356
2.	Özen borcunun kapsamı.....	356
3.	Sadakat borcu	357
4.	Sır saklama yükümü	360
II.	İş Sözleşmesi Sona Erdikten Sonra Rekabet Yasağı Kararlaştırılması.....	361
1.	Genel olarak.....	361
2.	Rekabet yasağı sözleşmesinin koşulları ve kapsamı.....	362
a.	İşçinin fiil ehliyetine sahip olması	362
b.	Sözleşmenin yazılı yapılması	362
c.	Rekabet yasağı kararlaştırılabilecek işçinin nitelikleri	362
d.	Rekabet yasağının kapsamı.....	364
3.	Rekabet yasağının sınırlandırılması	364
4.	Hakimin rekabet yasağı sözleşmesini değerlendirmesi	366
5.	Rekabet yasağı sözleşmesinin bağlayıcılığı bakımından iş sözleşmesinin sona erme nedeni	368
6.	Rekabet yasağına aykırılığın hükümleri.....	369

7. Rekabet yasağının sona ermesi	370
--	-----

YEDİNCİ BÖLÜM
İŞ SÖZLEŞMESİNDE CEZA
KOŞULU VE ÇALIŞMA TAAHHÜDÜ
KARARLAŞTIRILMASI

§ 18. İŞ SÖZLEŞMESİNDE CEZA KOŞULU	
KARARLAŞTIRILMASI.....	371
I. Ceza Koşulunun Hukuki Niteliği ve Unsurları	371
II. Ceza Koşulunun Türleri	373
III. İş Sözleşmesinde Ceza Koşulu Kararlaştırılmasına İlişkin Sınırlamalar	374
1. Kural: Salt işçi aleyhine ceza koşulu kararlaştırma yasağı.....	374
2. İstisna: Salt işçi aleyhine ceza koşulu kararlaştırılabilecek haller.....	376
3. Belirli/belirsiz süreli iş sözleşmelerinde ceza koşulu kararlaştırılması.....	377
4. Ceza koşulu talebinde çalışılan süre/çalışılmayan süre indirimi	380
5. Ceza koşulunun fahiş görülmesi.....	380
6. Ceza koşulu talebinde iş sözleşmesinin sona erme nedeni.....	381
§ 19. EĞİTİM VEYA TRANSFER MASRAFI KARŞILIĞI	
ÇALIŞMA TAAHHÜDÜ KARARLAŞTIRILMASI	383
I. Belirli Bir Süre Çalışma Taahhüdü İçeren Hükümlerin Geçerliliği.....	383
1. Kural.....	383
2. İstisna: Mevzuatta eğitim giderlerinin işverence karşılanacağına ilişkin düzenlendiği haller.....	384
II. Geri Almanın Açıkça Kararlaştırılması.....	385

III. Talep Edilebilecek Harcamalar ve Giderler	386
IV. Kararlaştırılabilecek Zorunlu Hizmet Süresi	388
V. Geri Ödeme Yükümlülüğünün Doğmasında İş Sözleşmesinin Sona Erme Nedeni	389
VI. Geri Ödenecek Miktarın Belirlenmesinde Çalışılan/ Çalışılmayan Süre İndirimi	389

SEKİZİNCİ BÖLÜM

İŞ SÜRELERİNİN DÜZENLENMESİ

§ 20. İŞ SÜRESİ	393
I. İş Süresi Kavramı.....	393
II. Farazi İş Süreleri	393
1. İşçinin işe hazır halde beklediği süre.....	394
2. Yer ve sualtına inip çıkmak için geçen süre	394
3. Emzirme izni süresi.....	395
4. Yolda geçen süreler.....	395
a. Çalışmak üzere gönderme halinde.....	395
b. Çalışılacak yere birlikte taşıma süresi	396
5. İşverenin talimatıyla gönderme halinde asıl işini yapmaksızın geçen süre.....	397
6. İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde geçen süre.....	397
7. Çocuk ve genç işçilere ilişkin özel haller	397
8. İş sağlığı ve güvenliği kurulunun toplantısında geçen süre.....	398
III. İş Süresinden Sayılmayan Haller.....	398
1. Sosyal yardım amacıyla işyerine götürülme süresi	398
2. Ara dinlenmesi süresi	398
3. İşe hazırlık süreleri.....	398
4. İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri dışındaki eğitimlerde geçen süre.....	399

IV. İş Süresinin Uzunluğu ve Dağılımı.....	400
V. Günlük Azami İş Süresi Sınırı.....	401
VI. Denkleştirme Çalışması	403
§ 21. FAZLA ÇALIŞMA VE FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA	405
I. Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Kavramları	405
II. Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışmanın Karşılığı.....	407
1. Para olarak ödenmesi.....	407
2. İzin olarak verilmesi.....	408
3. Fazla çalışma ücretinin asıl ücrete dahil edilmesi	409
III. Fazla Çalışma Yasakları	411
1. Fazla çalışma yapılamayacak işler.....	411
2. Fazla çalışma yaptırılmayacak işçiler	411
IV. Fazla Çalışmanın Nedenleri ve Koşulları	412
1. Olağan fazla çalışma	412
a. Nedeni.....	412
b. İşçinin rızası ve rızanın geri alınması	413
c. Fazla çalışmanın azami süresi	413
d. Ücret	415
2. Zorunlu fazla çalışma	415
a. Nedeni.....	415
b. İşçinin çalışma zorunluluğu	415
c. Fazla çalışmanın azami süresi	416
d. Ücret	416
3. Olağanüstü fazla çalışma	416
a. Nedeni.....	416
b. Fazla çalışma talebi	417
c. Çalışma ve çalıştırma zorunluluğu	417
d. Fazla çalışmanın azami süresi	417
e. Ücret	417
V. Fazla Çalışmanın ve Alacağıının Belirlenmesi.....	417

1. İşçinin fazla çalışma yapmadığına dair ilişkin yazılı beyanının alınması.....	418
2. Ücret bordroları çerçevesinde belirleme.....	420
3. İşyeri kayıtları ve benzeri nitelikteki yazılı deliller	428
4. Tanık beyanlarının değerlendirilmesi	430
5. Hayatın olağan akışına aykırı iddialar.....	434
6. Üst düzey yöneticilerin fazla çalışma iddiası	434
7. Üç vardiya çalışılan işyerlerinde fazla çalışma iddiası..	436
8. Hesaplanan fazla çalışma ücretinden indirim yapılması.....	437
§ 22. TELAFİ ÇALIŞMASI	440
I. Genel Olarak.....	440
II. Telafi Çalışması Kavramı	442
III. Telafi Çalışmasının Koşulları	443
1. Telafi çalışması yapılabilecek nedenler	443
2. Telafi ettirilecek sürenin tamamen tatil edilmesi veya önemli ölçüde altında çalışılması	446
3. Telafi çalışmasının işçiye bildirilmesi	447
IV. Telafi Çalışmasının Sınırlanması	448
1. Telafi çalışmasının dört ay içinde yaptırılması	448
2. Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılmaması	449
3. Telafi çalışmasının günde üç saati geçmemesi	451
V. Telafi Çalışmasının Hükümleri.....	451
1. Telafi çalışmasının ücreti	451
2. Kanuna aykırı telafi çalışması uygulanmasının hukuki yaptırımını.....	452

DOKUZUNCU BÖLÜM İZİNLER VE DİNLENME SÜRELERİ

§ 23. ARA DİNLENMESİ	453
-----------------------------------	------------

I. Ara Dinlenmesi Kavramı ve Süresi	453
II. Ara Dinlenmesinin Kullandırılması.....	454
III. Ara Dinlenmesinin Çalışma Süresinden Sayılmaması	456
§ 24. HAFTA TATİLİ	458
I. Genel Olarak.....	458
II. Hafta Tatiline Hak Kazanma	458
III. Hafta Tatilinin Kullandırılması	459
IV. Hafta Tatili Ücreti.....	461
§ 25. ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER	462
I. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Sayılan Günler.....	462
II. İşçinin Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde Çalışması	463
III. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü Ücreti	464
§ 26. YILLIK ÜCRETLİ İZİN.....	466
I. Genel Olarak.....	466
II. Yıllık Ücretli İzne Hak Kazanma Koşulları	466
1. İşçinin en az bir yıl çalışması	466
2. Aynı işverenin yanında aralı olarak geçen süreler	468
3. Alt işverenler değişmesine rağmen aynı işyerinde çalışma	469
4. Yıllık ücretli izin bakımından çalışılmış gibi sayılan haller.....	470
5. Yıllık ücretli izin bakımından çalışılmış sayılmayan haller	471
6. Mevsimlik işlerde yıllık ücretli izin.....	472
III. Yıllık İzin Süreleri ve İznin Uygulanması	475
1. Yıllık izin süreleri.....	475
2. İznin uygulanması.....	477
a. İzin kurulu.....	477
b. İznin kullanılma zamanı.....	479
c. İznin bölünerek kullandırılması	481

d. Yıllık ücretli izinde çalışma yasağı	482
e. İznin toplu kullandırılması	483
f. İzin süresine ilişkin ücretin peşin ödenmesi.....	484
IV. İznin Paraya Çevrilmesi	485
1. İş sözleşmesi devam ederken	485
2. İş sözleşmesi sona erdiğinde	486
V. Fazladan Kullandırılan İznin Parasal Karşılığının Talep Edilmesi	487
VI. İşçinin Yıllık Ücretli İzin Kullandığının Belgelenmesi	487
VII. Hayatın Olağan Akışına Aykırı Yıllık Ücretli İzin Alacağı İddiaları	488
VIII. Yıllık İzin Alacağı İçin Tespit Davası Açılabilmesi	489
§ 27. ÜCRETSİZ İZİNLER.....	490
I. Genel Olarak.....	490
II. Mevzuatta Düzenlenen Ücretsiz İzin Halleri	490
1. Ücretsiz analık izni.....	490
2. Ücretsiz gebelik izni.....	491
III. Tarafların Anlaşmasına Dayanan Ücretsiz İzin.....	492
§ 28. İŞ KANUNUNDAKİ MAZERET İZİNLERİ	496
I. İzinlerin Niteliği ve Kullanımı.....	496
II. Mazeret İzni Süreleri	496
1. Evlenme izni	496
2. Evlat edinme izni.....	496
3. Ölüm izni.....	496
4. Doğum izni	497
5. Engelli veya süreğen hastalığı olan çocuk nedeniyle izin.....	497
§ 29. ANALIK DURUMU VE EVLAT EDİNME İLE İLGİLİ İZİNLER.....	498
I. Kapsamı.....	498
II. Kadın İşçinin Durumunu Bildirme Yükümlülüğü	499

III. İzinlerin İşverenin Kabulüne Bağlı Olmaması	500
IV. İzinler	500
1. Muayene izni	500
2. Doğum izni	501
a. Kadın işçinin (toplam 16 hafta) ücretli doğum izni kullanması	501
b. Annenin vefatı nedeniyle babanın izin kullanması	502
3. Evlat edinme izni.....	503
4. Toplam 16 haftalık iznin bitiminden sonra alternatif izinler.....	503
a. Altı aya kadar ücretsiz izin.....	503
b. Yarım çalışma izni	505
aa. İzinin kullanımı	505
bb. İşçinin haklarının yarım çalışmaya bağlı olarak azaltılması	507
cc. Yarım çalışma ödeneğine hak kazanılması	507
5. Süt izni	508
6. Kısmi süreli çalışmaya geçiş hakkı (ebeveyn izni)	508

ONUNCU BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN ALACAKLARDA ZAMANAŞIMI VE FAİZ

§ 30. İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN ALACAKLARDA ZAMANAŞIMI	513
I. Zamanaşımına İlişkin Usul ve Esaslar	513
II. İş Sözleşmesinden Doğan Alacaklarda Zamanaşımı.....	515
1. Beş yıllık zamanaşımı süresine tabi olan alacaklar	515
2. On yıllık zamanaşımı süresine tabi olan alacaklar	517
III. Zamanaşımı Sürelerinde Geçiş Hükümü	518
IV. Zamanaşımının Başlangıcı	519

V.	Zamanaşımı Süresinin Değiştirilememesi ve Zamanaşımından Önceden Vazgeçilememesi	521
VI.	Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinde Zamanaşımının Uygulanması	522
§ 31. İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN ALACAKLARDA FAİZ .		524
I.	Faiz Uygulamasında Taleple Bağlılık.....	524
1.	Faizin talebe bağlı olması	524
2.	Faizin türü bakımından taleple bağlılık	524
3.	Faizin başlangıç tarihi bakımından taleple bağlılık.....	525
II.	Faizin Başlangıç Tarihinin Hükümde Gösterilmesi Zorunluluğu	526
III.	Temerrüt Tarihinin Belirlenmesi	526
1.	Temel esaslar.....	526
2.	İhtar ile temerrüdün özellikleri.....	527
3.	Arabulucuya başvuru ve temerrüt.....	529
IV.	İşçilik Alacaklarının Türüne Göre Temerrüt Tarihinin Belirlenmesi	531
1.	Ücret alacaklarında.....	531
2.	Kıdem tazminatında.....	531
3.	İhbar tazminatında	533
4.	İş kazası veya meslek hastalığından doğan maddi- manevi tazminat taleplerinde	533
V.	Uygulanacak Faiz Oranı.....	534
1.	Ücret alacakları yönünden	534
2.	Kıdem tazminatı yönünden	536
3.	Diğer işçilik alacakları yönünden	537
4.	Yabancı para borcu yönünden	537

ON BİRİNCİ BÖLÜM
İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ VE
SONUÇLARI

§ 32. İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ	539
I. Genel Olarak.....	539
II. İş Sözleşmesinin Ölümle Sona Ermesi.....	539
1. İşçinin ölümü	539
2. İşverenin ölümü	540
III. Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Süresinin Dolması ile Sona Ermesi	541
IV. Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Süresinin Bitiminden Önce Feshi	542
1. Genel olarak.....	542
2. Belirli süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haksız feshi.....	542
a. Bakiye süreye ilişkin ücret tutarında tazminat	543
b. Tazminattan indirilecek tutarlar	545
aa. İşçinin tasarruf ettiği miktar	545
bb. İşçinin başka bir işten elde ettiği gelir.....	546
cc. İşçinin kazanmaktan kasten kaçındığı miktar	547
dd. İndirim şekli	547
c. Haksız fesih tazminatı	550
d. İşçinin ceza koşulu ile bakiye süre ücret tutarındaki tazminatı birlikte talep etmesi	551
3. Belirli süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından haksız feshi.....	552
V. İş Sözleşmesinin Karşılıklı Anlaşmayla Sona Ermesi	552
VI. Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin Fesih Bildirimi (Olağan Fesih) Yoluyla Sona Ermesi.....	555
1. Genel olarak.....	555
2. Fesih bildiriminin içeriği ve niteliği.....	556

3. Fesih bildirim süreleri.....	557
a. Fesih bildirim sürelerinin uzunluğu	557
b. Feshi bildirim sürelerinin artırılması.....	558
4. Fesih bildirim süresinin işlemesi ve hükümleri.....	558
a. Karşılıklı hak ve borçların devamı	558
b. Yeni iş arama izni verilmesi.....	560
c. Askı halinin ortaya çıkması	562
d. İhbar süresinin bölünememesi.....	563
e. Sözleşmenin sona ermesi.....	563
5. Peşin ödeme yoluyla fesih	563
6. Feshin usulsüz yapılması ve ihbar tazminatı	565
a. Feshin usulsüz yapılması.....	565
b. İhbar tazminatı, niteliği ve miktarı	565
7. Fesih hakkının kötüye kullanılması (kötüniyet tazminatı).....	566
§ 33. İŞ GÜVENCESİ	569
I. İş Güvencesinin Temeli	569
II. İş Güvencesine Tabi Olmanın Koşulları	571
1. İş sözleşmesinin belirsiz süreli olması	571
2. İş sözleşmesinin işverence feshedilmesi	572
3. Tabi olunan kanuna ilişkin koşul.....	573
4. İşçi sayısına ilişkin koşul	574
5. Altı aylık kıdem koşulu	579
6. Belirli düzeyde işveren vekili olmamak	583
a. İşletmenin bütününe sevk ve idare eden işveren vekilleri	584
b. İşletmenin bütününe sevk ve idare eden işveren vekilinin yardımcıları.....	585
c. Bir işyerini yönetip de işçi alma çıkarma yetkisi bulunan işveren vekilleri	590
7. İş sözleşmesinin işverence feshedilmesi	593

III. İstisna: İş Güvencesine Tabi Olmayan İşçilerin (Sendikal) İşe İade Davası Açabilmesi	593
IV. Feshin Geçerli Nedene Dayanması.....	594
1. Genel olarak.....	594
2. İşçiye ilişkin geçerli nedenler	595
a. İşçinin yetersizliğinden kaynaklanan geçerli nedenler	596
b. İşçinin davranışlarından kaynaklanan geçerli nedenler	597
3. İşin, işyerinin, işletmenin gereklerinden kaynaklanan geçerli nedenler	605
4. İşçinin savunmasının alınması	609
5. Feshin son çare olması ilkesi.....	611
6. İşletmesel karar-işveren kararı alınması	618
V. Fesih Bildiriminin Yazılı Yapılması	619
VI. Fesih Nedeninin Açık ve Kesin Olarak Bildirilmesi.....	620
VII. İşverenin Gösterdiği Fesih Nedeniyle Bağlı Olması	621
VIII. Geçerli Nedenle Fesih Hakkını Kullanma Süresi	621
§ 34. TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA.....	624
I. Genel Olarak.....	624
II. Toplu İşçi Çıkarma Kavramı	624
1. İş sözleşmesinin belirli sebeplerle feshi.....	624
2. Belirli sayıda işçinin iş sözleşmesinin feshi.....	625
3. İş sözleşmelerinin belirli bir zaman aralığında feshedilmesi	625
III. Toplu İşçi Çıkarma Usulü	625
1. İşKur'a bildirim.....	625
2. Sendika temsilcisine bildirim ve görüşme.....	626
IV. Toplu İşçi Çıkarmanın Hükümleri	627
1. Fesihlerin hüküm doğurması	627
2. Yeni işçi alma yasağı.....	627

V.	Toplu İşçi Çıkarma Sayılmayan Haller	627
1.	İşyerinin daimi kapatılması.....	627
2.	Mevsim ve kampanya işleri	628
VI.	Toplu İşçi Çıkarma Usulüne Aykırılık.....	628
§ 35.	FESHE İTİRAZ VE USULÜ (İŞE İADE DAVASI).....	631
I.	Feshin Geçerli Nedene Dayanmadığı İddiası ve İşe İade Talebi.....	631
II.	Dava Şartı Olarak Arabulucuya Başvurulması	631
III.	Tarafların İşe İade Konusunda Arabulucuda Anlaşmaları veya Anlaşmamaları.....	632
1.	Tarafların arabulucuda işçinin işe başlatılması konusunda anlaşmaları ve anlaşmanın zorunlu içeriği	632
2.	Tarafların arabulucuda işçinin işe başlatılmaması konusunda anlaşmaları	637
3.	Tarafların arabulucuda işçinin işe başlatılmaması konusunda anlaşmaları halinde iş sözleşmesinin sona erme tarihinin belirlenmesi.....	638
4.	Asıl işveren-alt işveren ilişkisinde işe iade talebiyle arabulucuya başvuru.....	640
IV.	Arabuluculuk Sürecinde Anlaşma Olmaması ve Dava Açılması.....	645
V.	Arabulucuya Başvurulmaksızın Dava Açılması.....	646
VI.	Davanın Görülmesi	646
1.	İspat yükü	646
2.	Davanın ivedilikle sonuçlandırılması.....	647
VII.	Dava Devam Ederken İşçinin İşe Davet Edilmesi.....	647
VIII.	Mahkemenin Kararı	650
1.	Mahkemenin feshin geçerli olduğuna karar vermesi....	650
2.	Mahkemenin feshin geçersiz olduğuna karar vermesi .	650
IX.	Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinde İşe İade.....	655
X.	Kararın İstinaf Edilmesi	657
XI.	Karar Kesinleştikten Sonraki Süreç.....	658

1. İşçinin işe başlamak üzere başvuruda bulunması	658
2. İşverenin işçiyi işe başlatması.....	661
a. İşçinin davet edilmesi.....	661
b. Davetin usulüne uygun olması.....	662
c. İşçinin işe başvurduğu tarihte başka bir yerde çalışması	666
d. İşçinin işe başlatılması halinde karşılıklı alacak durumu	666
e. Usulüne uygun davete rağmen işçinin gelmemesi .	666
3. İşverenin işçiyi işe başlatmaması.....	667
4. Dört aylık sürenin işçinin kıdemine dahil edilmesi.....	669
5. İşe İade Süreci Tamamlanmadan İşçinin Vefatı	670
XII. İşçinin İşe Başlatılması Halinde İş Sözleşmesinin Durumu	670
XIII. Aksine Anlaşmaların Geçersizliği.....	671
XIV. İşe İade Hükümünün İcrası.....	671
XV. İşe İade Davası ve Diğer İşçilik Alacaklarına İlişkin Davalar Arasındaki İlişki.....	675
XVI. İşe İade Davasının Diğer İşçilik Alacaklarına Etkisi	676
§ 36. İŞ SÖZLEŞMESİNİN HAKLI NEDENLE FESHİ.....	679
I. Genel Olarak.....	679
II. İş Sözleşmesinin Feshi İhbarla Sona Ermesiyle Haklı Nedenle Feshin Karşılaştırılması.....	679
III. Haklı Fesih Nedenleri.....	680
1. İşçi için haklı fesih nedeni sayılan haller	680
a. Sağlık nedenleri.....	680
aa. Görülen işin işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olması.....	680
bb. İşçinin görüştüğü işverenin veya iş arkadaşlarının hastalanması.....	686
b. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri.....	687

-
- aa. İşverenin işçiyi yanılması..... 687
- bb. İşverenin işçinin veya ailesi üyelerinden birinin şeref ve namusuna yönelik söz ve davranışları veya işçiye cinsel tacizde bulunması..... 688
- cc. İşverenin işçiye veya ailesi üyelerinden birine sataşması, suça sürüklemesi, şeref ve haysiyetine yönelik asılsız isnadlarda bulunması 690
- dd. İşçinin uğradığı tacize karşı gerekli önlemlerin alınmaması..... 691
- ee. İşçinin ücretinin eksik ödenmesi veya ödenmemesi..... 693
- ff. Yapılan işe göre ücret kararlaştırılması halinde eksik ödeme veya çalışma şartlarının uygulanmaması..... 695
- c. Zorlayıcı sebepler..... 696
- d. Diğer mevzuattaki düzenlemeler..... 696
- aa. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca iş sözleşmesinin iş sağlığı ve güvenliği önlemleri alınmaması nedeniyle feshi..... 697
- bb. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu uyarınca iş sözleşmesinin kanun dışı lokavt nedeniyle feshi 697
2. İşveren için haklı fesih nedeni sayılan haller 697
- a. Sağlık nedenleri..... 697
- aa. İşçinin özensiz hayat şekliyle kaynaklanan sağlık nedeniyle devamsızlığı..... 697
- bb. İşçinin tedavi edilemeyecek hastalığa tutulması..... 698
- cc. İşçinin kusurlu hastalık dışında kalan sağlık nedenleriyle devamsızlığı..... 699
- dd. Sağlık nedeniyle devamsızlıkta işçinin savunmasının alınması konusu..... 701
- b. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri 702
- aa. İşçinin işvereni yanılması 703

bb. İşçinin şeref ve namusa dokunacak sözler sarf etmesi yahut şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması	704
cc. İşçinin işverenin bir başka işçisine cinsel tacizde bulunması.....	708
dd. İşçinin sataşması.....	710
ee. İşçinin işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması.....	711
ff. İşçinin doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışları	713
gg. İşçinin hapsi gerektiren bir suçu işyerinde işlemesi.....	718
hh. İşçinin izinsiz ve mazeretsiz devamsızlıkta bulunması.....	718
ii. İşçinin hatırlatıldığı halde görevini yapmamakta direnmesi.....	722
jj. İşçinin kusuruyla işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, zarar vermesi	724
c. Zorlayıcı sebepler.....	727
d. İşçinin gözaltına alınması veya tutuklanmasına dayalı devamsızlığı.....	728
e. Diğer mevzuattaki düzenlemeler.....	729
aa. İş sözleşmesinin yasa dışı grev nedeniyle feshi	729
bb. İşçinin yasal grev ve lokavt halinde başka işverenin yanında çalışması	729
3. Haklı nedenle fesih hakkını kullanma süresi	730
a. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerlerine dayalı fesihlerde hak düşümü süresi ..	730
b. Diğer haklı nedenle fesih hallerinde hak düşümü süresi.....	734
§ 37. İŞ SÖZLEŞMESİNİ FESİH HAKKININ SINIRLANDIRILMASI.....	736
I. Genel Olarak.....	736
II. Sınırlandırmanın İçeriği.....	736

1. İşveren bakımından.....	736
a. Fesih sebepleri bakımından sınırlama.....	736
b. Fesih usulü bakımından sınırlama.....	738
2. İşçi bakımından.....	740
§ 38. KIDEM TAZMİNATI.....	742
I. Kıdem Tazminatının Gelişimi.....	742
II. Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Koşulları.....	743
1. İşçinin bir yıllık kıdem süresini doldurması	743
2. İş sözleşmesinin belirli nedenlerle sona ermesi.....	744
a. İş sözleşmesinin işverence feshi.....	744
aa. İşK. md. 25/II dışında kalan nedenlerle fesih .	744
bb. İş sözleşmesinin yasa dışı grev nedeniyle feshi	745
cc. İşçinin yasal grev ve lokavt halinde başka	
işverenin yanında çalışması.....	745
dd. İş sözleşmesinin işverence feshedilmiş	
sayılması	746
b. İş sözleşmesinin işçi tarafından feshi	746
aa. İş sözleşmesinin İşK. md. 24 uyarınca feshi	746
bb. İş sözleşmesinin iş sağlığı ve güvenliği önlemleri	
alınmaması nedeniyle feshi	746
cc. İş sözleşmesinin kanun dışı lokavt nedeniyle	
feshi.....	747
dd. İş sözleşmesinin muvazzaf askerlik nedeniyle	
feshi.....	747
ee. İş sözleşmesinin Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan	
aylık veya toptan ödeme almak amacıyla	
feshedilmesi	749
ff. İş sözleşmesinin emeklilik aylığı için yaş koşulu	
dışındaki koşulların tamamlanması nedeniyle	
feshi.....	751
gg. Kadın işçinin evlilik tarihinden itibaren bir yıl	
içerisinde iş sözleşmesini feshetmesi	753
hh. Profesyonel sendika yöneticisinin iş sözleşmesini	
feshetmesi.....	757

c. Fesih dışındaki sona erme halleri	759
aa. İşçinin vefat etmesi	759
bb. Belirli süreli iş sözleşmesinin süresinin bitimiyle sona ermesi.....	759
cc. İşçilikten memuriyete geçiş.....	760
3. Kıdem tazminatına münhasır fesih nedenlerinin bildirilmesi.....	761
4. Kıdem süresinin hesaplanması	765
a. Aynı işverenin işyerlerinde geçen süreler	765
b. Aynı işyerinde farklı işverenler nezdinde geçen süreler	765
c. Aynı işverenin yanında fasıllı olarak geçen süreler	765
d. Kamuda farklı işverenler yanında geçen süreler	769
e. Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçilerin kıdem süresinin hesaplanması.....	770
f. Mevsimlik işlerde çalışan işçilerin kıdem süresinin hesaplanması	771
g. 4857 sayılı İş Kanunu'nun kapsamına yeni alınan işçilerin kıdem süresinin hesaplanması.....	771
5. Kıdeme dahil edilmeyen süreler	772
III. Kıdem Tazminatının Miktarı ve Hesaplanması	773
1. Miktarı	773
2. Hesaba esas ücret.....	774
3. Kıdem tazminatının tavanı.....	776
4. Kıdem tazminatına ilişkin düzenlemenin emredici niteliğinin değerlendirilmesi.....	777
a. 1475 sayılı İşK. md. 14'te sayılan haller dışında kıdem tazminatı ödeneceğinin kararlaştırılmasının değerlendirilmesi.....	778
b. Tavan sınırlaması aşılarak kıdem tazminatı ödenmesinin değerlendirilmesi	779

c. 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu yönünden değerlendirme	785
IV. Kıdem Tazminatından Sorumluluk.....	786
1. Kıdem tazminatının alacaklısı ve borçlusu	786
2. İşyerinin devri ve intikali halinde sorumluluk.....	786
V. Kıdem Tazminatı Fonu.....	787
§ 39. İBRANAME	793
I. Genel Olarak.....	793
II. Geçerlilik Koşulları	793
1. Şekil koşulu.....	793
2. Düzenlenme tarihi koşulu.....	794
3. Alacak türleri ve miktarlarının belirtilmesi koşulu	794
4. Eksiksiz ve banka aracılığıyla ödeme koşulu	795
III. Geçerlilik Koşullarını Taşımayan Belgeler	796
YARARLANILAN KAYNAKLAR.....	797